

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2025



Suomen Valmentajat ry

SISÄLLYS

SISÄLLYS	2
1. Strategiset linjaukset 2021-2025	3
1.1. Visio	3
1.2. Missio	3
1.3. Arvot	3
1.4. Slogan	4
1.5. Päätehtävät	4
1.5.1. Osaaminen, arvostus ja vastuullisuus	4
1.5.2. Yhteisöllisyys, yhteistyö ja vaikuttaminen	4
2. Toimintavuosi 2025	5
3. Osaaminen, arvostus ja vastuullisuus	7
3.1. Osaaminen	7
3.1.1. Valmentajakoulutustarjonta eri tasoilla	8
3.1.2. Sähköiset oppimisympäristöt ja verkkokurssit	10
3.1.3. Hankkeissa ja muuten toteuttavat koulutukset	11
3.1.4. Koulutusmatkat ja koulutustuki	11
3.2. Arvostus	11
3.2.1. Meidän urheilu -kehitysprosessi	11
3.2.2. Valmentajalla on väliä	12
3.2.3. Valmentajan päivä	12
3.2.4. Valmentajien Kunniagalleria	12
3.2.5. Vuosittaiset palkitsemiset	13
3.3. Vastuullisuus	13
3.3.1. Hyvä hallinto	13
3.3.2. Tasa-arvo - ja yhdenvertaisuus	16
3.3.3. Turvallinen toimintaympäristö	18
3.3.4. Ympäristö ja kestävä kehitys	19
3.3.5. Reilu kilpailu	20
4. Yhteisöllisyys, yhteistyö ja vaikuttaminen	22
4.1. Yhteisöllisyys	22
4.1.1. Jäsenyydet, jäsenpalvelut ja -edut	22
4.1.2. Valmentajayhteisöpalvelut	23
4.1.3. Tapahtumat	23
4.2. Yhteistyö	24
4.2.1. Toiminnalliset yhteistyötahot	24
4.2.2. Kaupalliset yhteistyökumppanit	24
4.3. Vaikuttaminen	25
4.3.1. Vaikuttamisen valinnat	25
4.3.2. Viestintä	26
4.3.3. Markkinointi	27
5. Talousarvio	29
LIITE 1: Suomen Valmentajat ry:n vuoden 2024 jäsenedut	31

1. Strategiset linjaukset 2021-2025

Suomen Valmentajien strategiset linjaukset päivitettiin vuonna 2020 ohjaamaan toimintaa vuosina 2021-2025. Strategian onnistumista seurataan jatkuvasti toiminnassa ja arvioidaan vuosittain hallituksen strategiakokouksissa. Strategiaa tarkennetaan toimenpiteiden osalta toimintasuunnitelmia tehtäessä.

1.1. Visio

Satatuhatpäinen osaava, arvostettu ja yhtenäinen valmentajajoukkue rakentaa entistä parempaa suomalaista urheilua – meidän urheilua.

Suomen Valmentajien visio viestii siitä, että yhdistys haluaa koota valmentajat joukkueeksi ja viedä eteenpäin hyvää valmennusta ja valmentajuutta Suomessa, lajista riippumatta ja urheilun kaikilla tasoilla. Valmentaminen on voimavara niin valmentajalle itselleen kuin myös laajasti yhteiskunnassa.

Suomen Valmentajat tarjoaa jäsenilleen mahdollisuuksia itsensä jatkuvaan kehittämiseen niin-koulutuksen kuin viestinnänkin avulla. Yhdistys edistää monin tavoin itsenäisesti sekä yhteistyössä muiden tahojen kanssa valmentajien mahdollisuuksia oppimiseen. Yhdistys toimii aktiivisessa yhteistyössä muiden urheilussa toimivien tahojen kanssa edistämässä urheilun arvostusta, hyvää valmennusta ja menestyvää valmentautumista.

Visio viestii myös siitä, että valmentaminen on arvostettua ja valmentajiksi on tulijoita – valmentajiksi haluaa ryhtyä niin naiset kuin miehetkin ikään katsomatta. Valmentamisessa on vaihtoehtoja ja sitä voi tehdä ammatikseen tai vapaa-ajallaan. Riippumatta lajista tai tasosta valmentajat tuntevat kuuluvansa joukkueeseen, joka vie yhteistä asiaa eteenpäin.

Valmentajat ovat ylpeitä osaamisestaan. Valmentajan intohimo innostaa. On hienoa olla valmentaja – On coolia olla koutsi – On viilettä olla valkku!

1.2. Missio

Suomen Valmentajat on urheiluvalmentajien joukkueen kapteeni, joka kokoaa joukkueen yhteen ja auttaa sen jäseniä kehittämään osaamistaan, menestymään ja saamaan arvostusta.

1.3. Arvot

Yhdistyksen oman toiminnan osalta Suomen Valmentajien arvot on ilmaistu urheilutermein. Kaikille tutut termit antavat kuvan siitä, miten Suomen Valmentajat omassa toiminnassaan vie asioita eteenpäin.

Kapteeni

Vie peliä eteenpäin vahvalla johtajuudella ja yhteistyöllä muiden kanssa. Haastaa rohkeasti edistääkseen peliä ja taklaakin tarvittaessa.

Luotettava joukkuepelaaja

Pelaa reilua peliä ja on pelikavereiden tukena. Tekee töitä yhteisten tavoitteiden ja menestyksen eteen.

Käyttää pelisilmää

Näkee uusia tapoja ratkaista tilanteita ja tekee maaleja niistäkin tilanteista, missä muut eivät näe

mahdollisuuksia osua.

*Suomalaisessa urheilussa Suomen Valmentajat edistää Valmentajalla on väliä -aineistoon kirjat-
tuja arvoja, jotka ovat:*

1. Ilo, innostus ja intohimo
2. Pyrkimys erinomaisuuteen – Pyrkimys itsensä jatkuvaan kehittämiseen
3. Yrittäminen ja sisu
4. Kunnioitus ja reilu peli
5. Yhdessä tekeminen

1.4. Slogan

Kehityksen kärjessä – urheiluvalmentajia varten

Suomen Valmentajat urheiluvalmentajien omana yhdistyksenä haluaa auttaa kaikkia suomalaisia ja Suomessa toimivia ulkomaalaisia valmentajia kehittämään osaamistaan, saamaan arvostusta ja menestymään – pysymään kehityksen kärjessä. Yhdistys on olemassa urheiluvalmentajia ja muita urheiluvalmennuksen osaajia varten.

1.5. Päätehtävät

Suomen Valmentajien tehtävät vuosina 2021-2025 kiteytyvät kahden kokonaisuuden alle.

1.5.1. Osaaminen, arvostus ja vastuullisuus

*Suomen Valmentajat lisää valmentajien osaamista sekä omilla että yhteistyössä järjestetyillä kou-
lutuksilla, valmennustiedon työstämisellä ja välittämisellä sekä osallistumalla valmennuskoulutuk-
sen ja valmennuskoulutusjärjestelmien kehittämiseen yhteiskunnassa. Suomen Valmentajat edis-
tää myös kansainvälisen osaamisen tuontia Suomeen.*

*Suomen Valmentajat edistää valmentajien arvostusta osana urheilun yhteiskunnallista arvostusta ja vaikuttavuutta. Arvostusta lisätään edistämällä hyvää valmennusta sekä nostamalla valmennus-
aiheita esiin viestinnän avulla ja palkitsemalla ansioituneita valmentajia.*

*Suomen Valmentajat on keskeisessä roolissa edistämässä hyvää valmennusta, joka on perusta eettisesti kestäväälle, vastuulliselle suomalaiselle urheilulle. Vastuullisuuden osa-alueet ovat laaja-
mittaisesti ja käytännönläheisesti osa yhdistyksen toimintaa. Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat it-
seisarvoja niin yhdistyksen omassa toiminnassa kuin suomalaisen urheilun kehittämisessäkin.*

1.5.2. Yhteisöllisyys, yhteistyö ja vaikuttaminen

*Suomen Valmentajat on perustettu lisäämään valmentajien yhteisöllisyyttä ja sitä työtä yhdistys te-
kee edelleenkin. Yhteisöllisyyttä lisätään järjestämällä valmentajille mahdollisuuksia kohdata toisi-
aan ja jakaa kokemuksiaan vertaistensa kanssa. Laji/valmentajayhteisöt ovat kiinteä osa Suomen
Valmentajia ja yhdistyksen yhteisöllisyyden ytimessä.*

*Suomen Valmentajat on aktiivinen toimija ja verkostoitunut laajasti urheilussa toimivien tahojen
kanssa. Osaamista jaetaan ja yhteistyötä tehdään myös urheilun ulkopuolisten tahojen kanssa. Yh-
distys on arvostettu ja haluttu yhteistyötaho niin kotimaassa kuin kansainvälisestikin.*

*Suomen Valmentajien roolina on tuoda esiin valmentajien ääni toiminnassa ja päätöksenteossa.
Suomen Valmentajat tekee töitä urheiluvalmentajien arvokkaan toiminnan esiintuomiseksi ja val-
mentajuuden monimuotoisuuden säilyttämiseksi. Yhdistys vaikuttaa valmentajien olosuhteiden ja
toimintaympäristöjen kehittämiseen kaikilla valmentamisen tasoilla lajista riippumatta.*

2. Toimintavuosi 2025

Vuosi 2025 on yhdistyksen 50-vuotisjuhlavuosi ja voimassa olevan strategian viides ja viimeinen vuosi. Toimintavuoden aikana arvioidaan aiempi strategia ja luodaan uusi viisivuotisstrategia.

Nykyisessä strategiassa yhdistyksen päätehtävät ovat tiivistetty kahteen kokonaisuuteen:

- Osaaminen, arvostus ja vastuullisuus
- Yhteisöllisyys, yhteistyö ja vaikuttaminen

Toimenpiteet esitellään tarkemmin toimintasuunnitelmassa näiden osa-alueotsikoiden alla.

Yhdistys toteuttaa hyvää hallintoa niin säännöissä, määräyksissä kuin toiminnassaankin. Toimintavuonna yhdistyksen toimistolla työskentelee jatkuvilla työsopimuksilla kokoaikaisina toiminnanjohtaja, jäsenpalveluiden asiantuntija, valmentajakoulutuksen asiantuntija ja osa-aikaisena viestintä-assistentti. Perustoiminnan tueksi hankitaan tarvittaessa osa-aikaista työvoimaa tai hyödynnetään ostopalveluja. Jatkuva tarve lisäresursseille on hankkeissa, viestinnässä ja koulutuksessa.

Toimintavuodelle tehdyt suunnitelmat säilyttävät yhdistyksen talouden vakaana ja valmistavat yhdistystä pieneneviin valtionavustuksiin.

Toimintavuoden suunnitelluista tehtävistä on valittu kolme päätavoitekokonaisuutta. Ne jatkavat edellisten vuosien systemaattista työtä. Toimintaa toteutetaan ja kehitetään myös pohjautuen vuonna 2024 tehdyn jäsenkyselyn tuloksiin.

Yhdistyksellä on jatkuvasti käynnissä uusia hankehakuja päätehtävien ja päätavoitteiden linjassa. Uusien rahoitusten toteutuessa toimintavuoden painotukset päävalinnoissa voivat jonkin verran muuttua resurssien kohdistuessa erityisesti johonkin tiettyyn painopisteeseen.

50-vuotisjuhlavuosi

Suomen Valmentajat täyttää 50 vuotta vuonna 2025. Juhlavuosi näkyy pitkin vuotta tuoden esille niin valmentajuuden kuin myös yhdistyksen historiaa, nykyhetkeä ja tulevaisuutta. Juhlavuoden teemoja sisällytetään vuoden aikana useisiin tapahtumiin. Myös erillinen oma juhlatilaisuus järjestetään syksyllä.

Juhlavuonna kiitetään ja osallistetaan toiminnassa aktiivisesti mukana olevia henkilöitä. Juhlavuosi tulee näkymään myös koulutuksessa ja viestinnässä ja sen toivotaan lisäävän yhdistyksen tunnettuutta aktiivisena ja ketteränä toimijana suomalaisen urheilun kentässä.

Juhlavuoden näkyvyyden kautta houkutellessaan uusia jäseniä mukaan toimintaan.

Meidän urheilu -kehitysprosessi

Meidän urheilu -kehitysprosessin tavoitteena on kehittää suomalaisen liikunnan ja urheilun valmennuksen laatua vauhdittamalla suomalaisen valmennuskulttuurin muutosta ihmislähtöisemmän toimintatavan suuntaan. Meidän urheilu pyrkii näitä tavoitteita kohti rakentamalla yhteistä ymmärrystä, osaamista ja viestiä siitä, miten Suomessa valmennetaan.

Valmennuskulttuurin muutosta on tehty suunnitelmien mukaisesti kolmessa toimintasuunnassa: arjessa oppien, formaalissa koulutuksessa sekä viestinnällä ja vuorovaikutuksella tukien.

Meidän urheilu -kehitysprosessi huipentuu yhdistyksen juhlavuonna, sillä se jatkuu nykyisellä rahoituksella 30.6.2025 saakka. Meidän urheilussa on tehty laadukas määrittelyvaihe ja toimenpiteitä urheilun eri tasoilla. Vuoden 2025 toimenpiteet liittyvät jatkuvuuden varmistamiseen ja painottuvat viestintään.

Mikäli kohdennettua rahoitusta ei enää löydy Meidän urheilu –kehitysprosessille, niin sitä ei enää jatketa nyky muodossa rahoituksen päätyttyä. Kehitysprosessin aikaansaannoksia jalkautetaan ja siitä nousseita kehityskohteita kehitetään jatkossa osana perustoimintaa ja pienempiin toimenpidekokonaisuuksiin haettavilla rahoituksilla.

Nuoret valmentajat – Tulevaisuuden tekijät -hanke

Suomen Valmentajien Nuorten valmentajien tiimin Nuoret valmentajat – tulevaisuudet tekijät -hanke käynnistyi kesäkuun 2023 alussa Erasmus+ nuoriso-ohjelmien rahoituksella. Rahoitus mahdollistaa nuorten oman toiminnan laadukkaan suunnittelun, toteutuksen ja seurannan kahdeksi vuodeksi. Hankkeen tavoitteena on, että alle 30-vuotiaat nuoret urheiluvalmentajat tulevat pysyvästi osaksi Suomen Valmentajien toimintaa ja ovat sen myötä myös vahvemmin vaikuttamassa suomalaiseseen urheiluun. Hanke palvelee Suomen Valmentajien toiminnassa ikään liittyvää yhdenvertaisuutta.

Valtaosa hankkeen toimenpiteistä ajoittui vuodelle 2024. Hankkeessa on vielä jonkin verran resursseja keväälle 2025, jolloin on suunnitellusti vielä yksi työpajapäivä Nuorten valmentajien tiimille. Lisäksi on tarkoitus järjestää kaksi valkkukahvilaa keväällä 2024 peruuntuneiden tapahtumien tilalle. Hankkeen tuotoksena valmistuu verkkokoulutus nuorille valmentajille, jotka liittyvät Suomen Valmentajien jäseniksi.

Nuorten valmentajien tiimin toiminta jatkuu joka tapauksessa hieman nykyistä pienimuotoisempaan hankkeenkin jälkeen. Toimintavuonna kartoitetaan aktiivisesti uusia rahoitusmahdollisuuksia toiminnan laajempaan toteuttamiseen.

3. Osaaminen, arvostus ja vastuullisuus

Toimintasuunnitelmassa yhdistyksen toiminta esitellään strategiassa valittujen kahden päätehtäväkokonaisuuden osa-alueiden kautta.

3.1. Osaaminen

Suomen Valmentajat lisää valmentajien osaamista sekä omilla että yhteistyössä järjestetyillä koulutuksilla, valmennustiedon työstämisellä ja välittämisellä sekä osallistumalla valmennuskoulutuksen ja valmennuskoulutusjärjestelmien kehittämiseen yhteiskunnassa. Suomen Valmentajat edistää myös kansainvälisen osaamisen tuontia Suomeen.

Koulutustoiminta on suunnattu kaikille valmentajille koulutus- ja kokemustaustasta tai lajista riippumatta. Tavoitteena on monipuolisen koulustarjonnan kautta valmentajien osaamisen lisääminen valmennuksen eri osa-alueilla. Valmentajan polku -malli toimii yhdistyksessä valmentajan osaamisen kehittämisen viitekehyksenä.

Toimintavuonna järjestetään monipuolisesti erilaisia koulutuksia eri teemoista ja tavoitteena on palvella laajasti jäsenistön osaamisen kehittämistä. Koulutuksia toteutetaan kouluttaja- ja asiantuntijaverkoston avulla, joka rakentuu eri alojen asiantuntijoista. Koulutusyhteistyötä tehdään urheiluakatemioiden, valmentajayhteisöjen, urheiluopistojen, lajiliittojen, liikunnan aluejärjestöjen, urheiluseurojen sekä liikunta-alan yritysten kanssa. Uusia koulutuksia ja toimintoja pyritään kehittämään vuoden aikana tarvelähtöisesti.

Perustana koulutustoiminnassa ovat jo pitkään toimineet ja vakiintuneet käytännönläheiset koulutukset. Urheilijasta valmentajaksi -koulutus, Mentorikoulutus sekä Psyykkisen valmennuksen koulutukset tarjoavat monipuolisesti eri tasoille valmentajille kouluttautumismahdollisuuksia. Ytimekkäät lyhyet tilauskoulutukset mahdollistavat helposti tietyille kohderyhmälle toteutettavat koulutukset.

Oppimisalustan käyttäminen on vakiinnuttanut paikan koulutuksissa, ja verkon kautta toteuttavat koulutukset ovat kiinteä osa koulutustoimintaa. Koulutuksia toteutetaan siis perinteisten lähiopetus-koulutuksien lisäksi nykyaikaisin etä- ja hybridi -menetelmien kautta, jotka mahdollistavat koulutukseen osallistumisen aiempaa helpommin.

Yhdistyksen kouluttajaverkostossa olevien kouluttajien osaamista kehitetään tarjoamalla kouluttajille mahdollisuuksia osallistua kouluttajakoulutuksiin sekä mahdollisuuksien mukaan muihin tarjolla oleviin koulutuksiin tai kansainvälisiin seminaareihin.

Suomen Valmentajat vaikuttaa suomalaisen valmentaja- ja ohjaajakoulutuksen kehittämiseen osallistumalla aktiivisesti eri aiheisiin liittyviin ja niitä ohjaaviin foorumeihin, verkostoihin ja hankkeisiin.

Osaamisen lisäämisessä seurataan aktiivisesti kansainvälisiä kehityskulkuja ja osallistutaan valmennusosaamisen kehittämiseen myös kansainvälisissä ympyröissä. Uusia ideoita kansainvälisistä koulutuksista tuodaan ja jalkautetaan Suomeen koulutusten kautta. Koko ajan kartoitetaan mahdollisia koulutus- ja yritys yhteistyömuotoja, joilla voidaan tuoda jäsenille nykyaikaista valmennustietoutta sekä esitellä urheilu- ja valmennustoimintaan liittyviä innovaatioita ja teknologiaa.

Yhdistys on aktiivisesti mukana muiden yhteistyökumppaneiden järjestämissä valmennukseen ja valmentajuuteen liittyvissä teemaseminaareissa. Suomen Valmentajat tuo oman osaamisensa tarpeen tullen näiden seminaarien toteuttamiseen ja sisältöihin oman kouluttajaverkostonsa avulla.

Jäsenille tuodaan esille omien koulutusten lisäksi muita valmennustoimintaan tai valmentajan osaamisen kehittämiseen liittyviä koulutuksia. Lisäksi jäsenille viestitään heille soveltuvista kansainvälisistä koulutuksista ja seminaareista.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaan kirjatut tavoitteet edistyvät koulutusten kautta usealla eri osa-alueella, etenkin hankkeissa toteutettavien koulutusten kautta. Koulutusten tavoitettavuus on parantunut koulutusten etä- ja hybridi -menetelmien kautta. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman tavoitteiden mukaisesti koulutuksia tullaan järjestämään myös läsnäolokoulutuksina eri puolilla Suomea. Koulutusten järjestämistä ruotsin sekä englannin kielellä pyritään edistämään. Koulutuksiin pyritään mahdollistamaan pääsy erityisryhmiin kuuluville valmentajille. Yhdistys jatkaa edellisvuosina aloitettuja toimia nuorten valmentajien tukemiseksi ja vuoden 2023 aikana käynnistyneen Erasmus+ rahoitteen nuorten osallistamishankkeen kautta toteutetaan koulutustapahtumia alle 30-vuotiaille valmentajille.

3.1.1. Valmentajakoulutustarjonta eri tasoilla

Suomen Valmentajien koulutusten soveltuvuus määritellään valmentajakoulutus- ja kokemustason mukaisesti eri tasoilla oleville valmentajille. Mallin vieminen esille valmentajayhteisöille ja organisaatiojäsenille auttaa sekä koulutuksiin osallistuvia valmentajia valitsemaan itselleen sopivia koulutuksia että yhdistystä markkinoimaan koulutuksia aiempaa kohdennetummin. Luokittelu on suuntaa antava ja osa koulutuksista on räätälöitävissä myös eri tasoille.

Suomen Valmentajien valmentajakoulutusten soveltuvuus eri tason valmentajille (suositus):

	Aloitteleva/uusi	I ja II tason valmentaja	III tason valmentaja	VAT/Korkeaste
Coach Webinaarit	X	X	X	X
Fysiikkavalmentajakoulutus			X	X
Kehittyvä koutsu	X	X		
Lasten ja nuorten hyvä harjoittelu	X	X		
Mentorointi		X	X	X
Mentorikoulutus			X	X
Nuorten liiketaitoharjoittelu	X	X	X	
Psyykkinen valmennus OSA 1		X	X	X
Psyykkinen valmennus OSA 2		X	X	X
Psyykkinen valmennus OSA 3		X	X	X
Seminaarit	X	X	X	X
Suunnanmuutoksen kehittäminen		X	X	
Urheilijasta valmentajaksi	X	X		
Valmentajaklinikat		X	X	X
Valmentajan vuorovaikutustaidot	X	X	X	X
Vammat Veks I ja II	X	X		
VoimanPolku – nuorten voimaharjoittelu		X	X	
Muut teemakoulutukset		X	X	X

Coach Webinaarit

Suuren suosion saavuttaneita Coach Webinaareja jatketaan vaihtuvilla teemoilla eri alojen asiantuntijoiden johdolla tai yhteistyökumppanuuksien kautta. Vuoden aikana toteutetaan 2-4 webinaaria. Lyhyiden ja ytimekkäiden webinaarien tavoitteena on tuoda valmentajille tietoa sekä ajatusmalleja oman valmennuksen kehittämiseen. Webinaarit ovat ilmaisia ja toimivat samalla jäsenhankintana sekä yhdistyksen toiminnan ja yhteistyötahojen esittelyinä. Esimerkiksi helmikuussa toteutetaan Jatkuva oppiminen urheiluvalmennuksessa (JOUVA) –hankkeen kanssa 4-5 webinaaria eri lajiryhmille teemalla valmentajan jatkuva oppiminen.

Fysiikkavalmentajakoulutus

Koulutustarvetta tälle koulutukselle on tunnustettu ja koulutuksen rakentamisesta on jo keskusteltu useiden toimijoiden kanssa. Toimintavuoden aikana käynnistetään koulutusyhteistyö Helsingin Urheilulääkäriaseman (HULA) kanssa. HULA:n kanssa toteutettavista koulutussisällöistä on tarkoitus rakentaa vastaavanlaisia koulutuskokonaisuuksia kuin psyykkisen valmennuksen koulutukset, jotka on toteutettu yhteistyössä Cope Oy:n kanssa. Koulutuksen tavoitteena on kehittää ja syventää valmentajan ymmärrystä sekä osaamista suorituskykyisyyteen liittyvän valmennusprosessin toteuttamisesta.

Kehittyvä koutsi -koulutukset

Kehittyvä koutsi -koulutuksesta on tarjolla kolmen kolmen koulutusosion/-työpajan kokonaisuus. Sen sisältöinä näkyvät vahvasti Meidän Urheilu -kehitysprosessin pääteemat: Ihmislähtöinen valmentaminen, Kehittyvä valmennuskulttuuri ja Kehittyvä urheilija-valmentajasuhde. Yksi kolmesta Kehittyvä koutsi -työpajoista tarjotaan kerran veloituksetta Suomen Valmentajien organisaatiojäsentilille. Koulutuksia toteutetaan kysynnän mukaan seuroille, lajiliitoille, liikunnan aluejärjestöille, urheilupuistoille sekä -akatemioiden. Koulutusten toteutus verkkokoulutuksena on myös mahdollista.

Mentorikoulutus ja mentorointi

Mentorikoulutusta markkinoidaan aktiivisesti lajeille toteutettavaksi ja järjestetään ainakin yksi yleinen koulutus. Mentorikoulutuksen kehittämistä tehdään yhdessä kouluttajien kanssa ja jatkosuunnitelmissa on kehittää jatkokoulutusta. Mentoreiden kouluttamista toteutetaan myös Turun kaupungin kanssa tehtävän yhteistyön kautta. Turussa seuroista valituille mentoreille järjestetään Mentori-foorumi-koulutustapahtumia vuoden aikana kolme. Nämä Mentorifoorumit ovat osa Turun kaupungille toteutettavaa Mentorimallin toteuttamista.

Psyykkisen valmennuksen verkkokoulutus

Yhteistyötä Cope Oy:n (Sportfocus) kanssa jatketaan Psyykkisen valmennuksen koulutuksen osalta. Koulutussarjoja on nyt tarjolla kolme: OSA 1, OSA 2 ja OSA 3. Vuoden aikana järjestään jokaista koulutusosaa ainakin yksi, tarpeen tullen useampiakin. Kaikki nämä koulutukset koostuvat viidestä osiosta, jotka sisältävät luennot sekä välitehtäviä. Yhden koulutuksen kesto on aina kuusi kuukautta. Koulutuksessa hyödynnetään sähköistä oppimisalustaa sekä ZOOM-videoneuvotteluyökalua verkkoluentojen toteuttamisessa.

Seminaarit

Hämeenlinnan T-klubin kanssa jatketaan yhteistyötä valmentajille suunnatun seminaarin järjestämisestä. Tämä seminaari ajoittuu syyskuun lopulle ja ohjelma painottuu yleensä nuorten valmentamiseen liittyviin teemoihin.

Nuorille, alle 30-vuotiaille valmentajille, suunnattuja Nuoret valmentajat – tulevaisuuden tekijät -tapahtumia jatketaan taloudellisten mahdollisuuksien mukaan. Tavoitteena on toteuttaa Nuorten valmentajien tiimin kanssa tapahtuma jälleen syyskuun lopussa Euroopan urheiluviikolla.

Toimintavuoden alussa tehdään päätös, järjestetäänkö Suomen Valmentajien 50-vuotisjuhlavuoden syksyllä valmentajafoorumi.

Teemakoulutukset

Teemakoulutukset ovat toiminnallisia koulutustilaisuuksia erilaisilla sisällöillä. Avoimina koulutuksina niitä järjestetään kysynnän ja harkinnan mukaan. Teemakoulutukset ovat seurojen, lajien ja liikunnan aluejärjestöjen tilattavissa ja normaalivuosina niitä järjestetään muutamia. Pääsääntöisesti näiden lyhytkoulutusten kesto on kolme tuntia.

Aiheita ovat mm.

- Lasten ja nuorten hyvä harjoittelu (2 x 3,5 tuntinen)
- Nuorten Liiketaitharjoittelun perusteet
- Nuorten Liiketaitharjoittelu osa 2 – nopeus, voima, kehonhallinta
- Nuorten Liiketaitharjoittelu osa 3 – kokonaisliike ja koordinaatio
- Nuorten Liiketaitharjoittelu osa 4 – moniulotteisuus ja yhdistelykyky
- Urheiluravitsemus
- VoimanPolku – nuorten voimaharjoittelu (2 x 3 tuntinen)
- Valmentajan vuorovaikutustaidot
- Taidon oppiminen ja opettaminen
- Vammat Veks!

Urheilijasta valmentajaksi (URVA) -koulutus

Vuoden aikana toteutetaan yksi uusi yleinen Urheilijasta valmentajaksi -koulutus, jonka aloitus ajoittuu loppusyksylle. Koulutuksen toteuttamista jatketaan yhteistyössä Varalan urheiluopiston valmennuskeskuksen kanssa ja markkinointia tähän koulutukseen tehdään yhteistyössä lajiliittojen, pelaajayhdistysten sekä urheilijajärjestöjen kanssa.

Toimintavuoden aikana selvitetään mahdollisia tukirahoituksia ulkomaalaistaustaisten koulutettavien tukemiseksi joko yleisen koulutuksen sisällä tai omana pienryhmänä mahdollisesti Suomen Urheiluliiton hankkeen yhteydessä. Ulkomaalaistaustaisten valmentajien kouluttamiselle koetaan olevan tarvetta.

Valmentajaklinikka ja Valmentajaklinikka Special

Valmentajaklinikat ovat intensiivisiä yhden päivän koulutuksia, joiden perusajatuksena on valmentajan osaamisen lisääminen käytännön tekemisen kautta. Taitovalmennukseen liittyviä Valmentajaklinikakoulutuksia järjestetään vuoden aikana yhteistyössä TAITOC –konseptin kanssa neljällä paikkakunnalla. Nämä järjestettävät Hallintataitokoulutukset ovat jatkokoulutuksia aikaisempien vuosien Perustaitokoulutuksille. Vuoden aikana käydään keskustelua TAITOC-konseptin koulutusten rakentamisesta verkkokoulutuksen muotoon Suomen Valmentajien oppimisalustalle.

Toimintavuodelle kartoitetaan mahdollisuutta järjestää sopivan kansainvälisen yhteistyön kautta Valmentajaklinikka Special -koulutusta.

3.1.2. Sähköiset oppimisympäristöt ja verkkokurssit

Oppimisalustan hyödyntämistä jatketaan koulutuksissa aktiivisesti ja alustan tuomia mahdollisuuksia hyödynnetään yhä paremmin. Verkkokoulutuksissa käytetään ZOOM-videoneuvottelutyökalua ja koulutuksissa hyödynnetään myös useita muita digitaalisia sovelluksia. Verkkokoulutusten lisäämisen kautta edesautetaan koulutusten maantieteellistä saavutettavuutta.

Oppimisalustassa on tarjolla Valmentajan ehkäisevä päihdetyö -kurssi (Elämäni Sankarit ry), joka on valmentajien mahdollista suorittaa ilmaiseksi. Alustaan toteutetaan vuoden aikana Valmentajuiden maailmanjärjestön ICCE:n koulutusmoduuleja suoritettavaksi valmentajakouluttajilla ja valmentajille. Oppimisalustan tavoitteena on tarjota erilaisia verkkokursseja ja -koulutuksia valmentajille syventämään heidän osaamistaan eri teemoista.

Muiden tahojen tarjoamia verkkokursseja valmentajille välitetään tiedoksi jäsenille. Nettisivujen Valmentajakoulutukset-osiosta ohjataan suorittamaan esimerkiksi Vastuullinen valmentaja, Et ole yksin, Puhtaasti paras, Reilusti paras ja Nuori mieli urheilussa -verkkokursseja. Kaikkien jäsenten suositellaan suorittavan näitä verkkokursseja.

3.1.3. Hankkeissa ja muuten toteuttavat koulutukset

Koulutustoimintaa toteutetaan toimintavuoden aikana myös osana hankkeita. Erasmus+ rahoitteisessa A Fairer Coaching -hankkeessa yhdistyksellä on koulutustoimintaan liittyviä rooleja, kun yhteisesti hankkeen toimijoiden kanssa viimeistellään valmentajille suunnattua "Reilumpaa valmennusta" -verkkokoulutusta. Lisäksi hankkeeseen liittyy toteuttavan verkkokoulutuksen jalkauttamista suomalaisten valmentajien suoritettavaksi.

Erasmus+ rahoitteisessa nuorten osallistumishankkeessa, Nuoret valmentajat – tulevaisuuden tekijät -hankkeessa on vielä jonkin verran resurssia keväälle 2025, jolloin on suunnitellusti vielä yksi työpajapäivä Nuorten valmentajien tiimille. Lisäksi on tarkoitus järjestää kaksi valkkukahvilaa keväällä 2024 peruuntuneiden tapahtumien tilalle. Hankkeen tuotoksena valmistuu verkkokoulutus nuorille valmentajille, jotka liittyvät Suomen Valmentajien jäseniksi.

Suomen Valmentajat on tutusti mukana tammikuun lopulla järjestettävän Olympiavalmentajaseminaarin toteutuksessa.

Lajiliittojen omia valmennus- ja koulutustoiminnan prosesseja tuetaan tarpeen tullen Suomen Valmentajien koulutustarjonnan avulla. Kysynnän mukaan tarjoamme myös koulutus- ja luentopalveluita eri koulutustoimijoille.

3.1.4. Koulutusmatkat ja koulutustuki

Koulutustuen haku jatkuu aikaisemman mukaisesti. Koulutustuki on tärkeä jäsenetu ja koulutustukea jäsen saa oman osaamisen kehittämiseen kansainvälisten koulutusten avulla.

Koulutustukea haetaan jatkuvana hakuna nettisivujen Jäsenhuoneen kautta ja hakemuksia käsitellään kahdesti vuodessa 30.4. ja 31.10. jälkeen. Koulutustuki kohdennetaan kansainväliseen koulutautumiseen tai kansainväliseen työharjoitteluun/valmentajavaihtoon.

Toimintavuoden lopulla Valmentajuuden maailmanjärjestö ICCE järjestää Global Coach Conferencen Ateenassa. Sinne on tarkoitus järjestää yhteistä valmentajakouluttajien/valmentajien matkaa sekä kohdentaa koulutustukea sinne osallistuville.

3.2. Arvostus

Suomen Valmentajat edistää valmentajien arvostusta osana urheilun yhteiskunnallista arvostusta ja vaikuttavuutta. Arvostusta lisätään edistämällä hyvää valmennusta sekä nostamalla valmennusaiheita esiin viestinnän avulla ja palkitsemalla ansioituneita valmentajia.

Arvostustyö on edennyt usean toimenpiteen kautta konkretiaan menneinä vuosina. Työtä jatketaan painokkaasti ja uusia avauksia arvostustyössä tehdään muun muassa Arvostusvaliokunnan linjausten pohjalta.

Meidän urheilu -kehitysprosessi on yhdistyksen toiminnan keskiössä hyvän valmennuksen ja sitä kautta arvostuksen edistämiseksi. Valmentajalla on väliä -kampanjan kirjaukset toimivat arvostustyön pohjana.

3.2.1. Meidän urheilu -kehitysprosessi

Meidän urheilu -kehitysprosessin tavoitteena on kehittää suomalaisen liikunnan ja urheilun valmennuksen laatua vauhdittamalla suomalaisen valmennuskulttuurin muutosta ihmislähtöisemmän toimintatavan suuntaan. Meidän urheilu pyrkii näitä tavoitteita kohti rakentamalla yhteistä ymmärrystä, osaamista ja viestiä siitä, miten Suomessa valmennetaan.

Meidän urheilu –kehitysprosessi huipentuu toimintavuonna, sillä se jatkuu nykyisellä rahoituksella 30.6.2025 saakka. Meidän urheilu -kehitysprosessissa valmennuskulttuurin muutosta on tehty suunnitelmien mukaisesti kolmessa toimintasuunnassa: arjessa oppien, formaalissa koulutuksessa sekä viestinnällä ja vuorovaikutuksella tukien. Meidän urheilussa on tehty laadukas määrittelyvaihe ja toimenpiteitä urheilun eri tasoilla. Vuoden 2025 toimenpiteet liittyvät jatkuvuuden varmistamiseen ja painottuvat viestintään.

Mikäli kohdennettua rahoitusta ei enää löydy laaja-alaisesti Meidän urheilu –kehitysprosessille, niin sitä ei enää jatketa nyky muodossa rahoituksen päätyttyä. Kehitysprosessin aikaansaannoksia jalkautetaan ja siitä nousseita kehityskohteita kehitetään jatkossa osana perustoimintaa ja pienempiin toimenpidekokonaisuuksiin haettavilla rahoituksilla.

Tahtotilana on, että Suomen Valmentajien roolina on tämän jälkeenkin edistää valmennuskulttuurin muutosta ja siihen on käytettävissä riittävät resurssit.

Meidän urheilu –kehitysprosessia viedään eteenpäin yhteistyössä Suomen Ammattivalmentajat SAVALin, Suomen Olympiakomitean, Suomen urheilun eettisen keskuksen SUEKin ja opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa, monet muut tahot mukaan sitouttaen.

3.2.2. Valmentajalla on väliä

Yhteistyössä Suomen Ammattivalmentajat SAVALin ja Suomen Olympiakomitean kanssa vuoden 2016 lopussa lanseerattu Valmentajalla on väliä -kirjaukset ovat ohjanneet Suomen Valmentajien arvostustyötä ja synnyttäneet useita konkreettisia toimenpiteitä, kuten Meidän urheilu –kehitysprosessin.

3.2.3. Valmentajan päivä

Syyskuun 25. päivänä vietetään Valmentajan päivää. Päivän teemana on #kiittikoutsi, kansainvälisesti #ThanksCoach, ja se järjestetään liitettynä Euroopan urheiluviikon #beactive-toimenpiteisiin. Valmentajan päivän ideana on tuoda urheiluvalmentajien arvokasta toimintaa esiin jakamalla kiitoksia sosiaalisessa mediassa ja järjestämällä pieniä yllätyksiä omille valmentajille.

Valmentajan päivän aloite lähti liikkeelle vuonna 2019 Suomesta, kun Suomi oli EU-puheenjohtajamaana vetovastuussa Euroopan urheiluviikosta. Aloitteen takana ovat Suomen Valmentajat, Suomen Ammattivalmentajat SAVAL, Suomen Olympiakomitea ja Valmentajuuden maailmanjärjestö ICCE (International Council for Coaching Excellence). Suomessa asiaa eteenpäin vie myös Euroopan urheiluviikon kontaktipiste opetushallitus.

Valmentajan päivä on saatu laajasti tietoisuuteen Suomessa ja leviämään myös maailmanlaajuisesti. Vuonna 2025 tehdään jälleen viestintätoimenpiteitä Valmentajan päivän ennakkoviestinnässä ja hyödynnetään siten teemapäivän näkyvyyttä valmentajuudesta viestimisessä. Toimintavuonna Valmentajan päivään ja sen ennakkoviestintään kytketään 50-vuotisjuhluvuoden teemoja.

3.2.4. Valmentajien Kunniagalleria

Vuonna 2017 lanseerattuun Valmentajien Kunniagalleriaan päätetään aikataulusuunnitelman mukaisesti uusia nimeämisiä vuoden 2024 lopulla ja ne julkistetaan vuonna 2025. Kyseessä on viides valintakerta, joka on erityisen merkittävä, sillä se on sääntöjen mukaan viimeinen kerta, jolloin voidaan nimetä enemmän kuin viisi henkilöä kerrallaan. Valmentajien kunniagallerian viidennet nimeämiset osuvat sopivasti juhluvuoteen ja tulevat saamaan sen vuoksi lisäarvoa. Valinnat julkistetaan tammikuun lopussa Olympiavalmentajaseminaarin iltatilaisuudessa.

Valmentajien Kunniagalleriaan nimettyjä henkilöitä tullaan tuomaan esiin juhluvuoden aikana osana valmentajuuden ja valmentajajärjestöjen historiaa.

Valmentajien Kunniagallerian valintojen yhteydessä voidaan jälleen jakaa myös Kalevi “Kallu” Tuomisen nimissä jaettava “Valmentajien valmentaja” –erikoispalkinto. Edelleen voidaan kehittää myös muita säännöllisiä palkitsemisen muotoja liitettynä Valmentajien Kunniagalleriaan.

3.2.5. Vuosittaiset palkitsemiset

Valmentajien arvostusta edistetään myös muiden palkitsemisten muodossa.

Suomen Valmentajien vuosittaisia palkitsemistoimia ovat:

- OKM:n liikunnan ja urheilun ansiomerkkien hakeminen omasta aloitteesta sekä yhdessä valmentajayhteisöjen ja urheiluakatemioiden kanssa.
- Alfred Kordelinin säätiön lasten ja nuorten valmentajapalkintojen asiainhoitajana toimiminen sekä myönnettyjen palkintojen luovutus ja tiedotus.
- Vuoden valmentajan nimeäminen.
- Kuukauden valmentajien nimeäminen.

3.3. Vastuullisuus

Suomen Valmentajat on keskeisessä roolissa edistämässä hyvää valmennusta, joka on perusta eettisesti kestäväälle, vastuulliselle suomalaiselle urheilulle. Vastuullisuuden osa-alueet ovat laajamittaisesti ja käytännönläheisesti osa yhdistyksen toimintaa. Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat itseisarvoja niin yhdistyksen omassa toiminnassa kuin suomalaisen urheilun kehittämisessäkin.

Suomen Olympiakomitean jäsenjärjestönä ja Suomen urheilun eettisen keskuksen SUEKin yhteistyötahona Suomen Valmentajat nojaavat vastuullisuusasioissa urheilun yhteisiin eettisiin linjauksiin ja on sitoutunut edistämään vastuullisuutta urheiluyhteisön yhteisen Vastuullisuusohjelman mukaisesti. Yhdistys on sitoutunut ja sitouttanut sääntöjensä kautta myös jäsenensä muun muassa Urheiluyhteisön reilun pelin ihanteet ja tavoitteet -kirjauksiin.

Vastuullisuus tarkoittaa Suomen Valmentajien toiminnassa yhdistyksen ja sen jäsenten sitoutumista ajanmukaisiin sääntöihin ja eettisiin periaatteisiin. Vastuullisuus tarkoittaa myös vahvaa vaikuttamistyötä urheilussa. Jäsenkuntansa kautta Suomen Valmentajat voi vaikuttaa asioihin laajasti.

Vastuullisuus ei ole yhdistyksen toiminnassa erillinen ohjelma, vaan osa toiminnan suunnittelua ja arkea. Vastuullisuusohjelman sisällä oleviin kokonaisuuksiin liittyen Suomen Valmentajilla on omat ajantasaiset ohjelmansa, kuten Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-ohjelma, Ympäristöohjelma, Reilun kilpailun edistämishjelma – Antidoping ja kilpailumanipulaation torjunta ja Hyvän hallinnon periaatteet. Myös häirinnän ehkäisyyn on tehty oma kirjallinen ohjeistus.

Strategian päivittämisen jälkeen päivitetään myös yhdistyksen vastuullisuuteen liittyvät ohjelmat. Päivityksessä huomioidaan myös urheiluyhteisön yhteiseen Vastuullisuusohjelmaan tehdyt päivitykset.

3.3.1. Hyvä hallinto

Suomen Valmentajat toimii yhdistyslain, omien sääntöjensä ja hyviksi koettujen yhdistyskäytäntöjen mukaisesti. Sääntöjä päivitetään jatkuvasti vastaamaan toimintaa. Säännöt on päivitetty laajamittaisesti 23.11.2019 yhdistyksen syyskokouksessa ja on kirjattu tuolloin yhdistysrekisteriin muutetuiksi 31.3.2020. Vuoden 2021 syyskokouksessa tehtiin sääntömuutoksia liittyen keskitettyyn kurinpitoon liittymiseen ja vuoden 2022 syyskokouksessa uusittuihin jäsenluokkiin.

Yhdistys pitää tärkeänä avoimuutta ja läpinäkyvyyttä päätöksenteossaan ja viestinnässään, mikä näkyy muun muassa siinä, että yhdistys julkaisee nettisivuillaan kulloinkin vuosikokousten hyväksymät toimintasuunnitelmat ja –kertomukset sekä talousarviot ja tilinpäätökset.

Osana Suomen Valmentajien vastuullisuustyötä toimiston ja hallituksen käyttöön on koottu vuoden 2022 ohjeisto, joka nimettiin Hyvän hallinnon periaatteiksi.

Ohjeisto toimii talous- ja hallinto-ohjesääntönä sekä toiminnan tukena. Sitä käytetään myös uusien henkilöstön ja hallituksen jäsenten perehdyttämisessä.

Hyvän hallinnon periaatteiksi on listattu:

- Lakien ja pykälien mukaisesti
- Säännöt ajan tasalla
- Strategia ja ohjelmat ohjenuorina
- Jäsenet toiminnan ytimessä
- Jatkuva vuoropuhelu sidosryhmien kanssa
- Toimielimet toimintakunnossa
- Henkilöstöä tarpeen mukaan
- Toimiva taloushallinto
- Seuranta kehityksen tukena

Jäsenet

Suomen Valmentajien jäseneksi voi liittyä jokainen urheiluvalmennuksen parissa toimiva henkilö tai organisaatio. Vuoden 2022 syyskokouksessa hyväksytyjen sääntömuutosten jälkeen yhdistyksellä on seuraavat jäsenluokat:

Henkilöjäsen

Yhdistyksen henkilöjäseneksi voi liittyä jokainen urheiluvalmennuksen parissa toimiva henkilö.

Valmentajayhteisön henkilöjäsen

Yhdistyksen Valmentajayhteisön henkilöjäseneksi voi liittyä urheiluvalmennuksen parissa toimiva henkilö, joka on jäsenenä ja hoitanut jäsenveloitteensa lajikohtaiseen tai lajirajat ylittävään valmentajayhteisöön, jonka kanssa yhdistyksellä on voimassa oleva valmentajayhteisösopimus.

Opiskelijajäsen

Yhdistyksen Opiskelijajäseneksi voi liittyä urheiluvalmennuksen parissa toimiva henkilö käydessään lajiliiton tai muun urheilujärjestön valmentajakoulutusta, opiskellessaan liikunta-alalla tutkintoon johtavassa ammatillisessa tai korkea-asteen koulutuksessa tai ollessaan päätoiminen opiskelija muulla alalla. Opiskelijajäsenyys koskee vain liittymisvuotta ja jäsenyys jatkuu sen jälkeen muussa soveltuvassa jäsenyysluokassa.

Seniorijäsen

Yhdistyksen seniorijäseneksi voi liittyä jokainen urheiluvalmennuksen parissa toimiva toimintavuonna 70-vuotta täyttävä tai sitä vanhempi henkilö.

Kunniapuheenjohtaja ja kunniajäsen

Kunniapuheenjohtajaksi voidaan kutsua ansioitunut yhdistyksen puheenjohtajana toiminut henkilöjäsen. Kunniajäseneksi voidaan kutsua ansioitunut henkilöjäsen.

Organisaatiojäsen

Yhdistyksen jäseneksi voi liittyä urheiluvalmennuksen parissa toimiva organisaatio.

Jäsen sitoutuu noudattamaan yhdistyksen sääntöjä ja sen toimielinten tekemiä päätöksiä sekä suorittamaan mahdolliset liittymis- ja vuosittaiset jäsenmaksut. Jäsenmaksut voivat eri jäsenluokissa olla eri suuruiset. Kunniapuheenjohtajilta ja kunniajäseniltä ei peritä jäsenmaksua. Jäseneksi haetaan jäsenhakemuksella lukuun ottamatta kunniapuheenjohtajia ja kunniajäseniä, jotka kutsutaan kyseiseen jäsenluokkaan. Jäsenet hyväksyy hallitus.

Suomen Valmentajien jäsenistä pidetään jäsenrekisteriä, joka sisältää yhdistyslain vaatimat henkilötiedot ja muut yhdistyksen toimintaa varten tarpeelliset tiedot. Tietojen käyttötarkoitukset on yksilöity jäsenrekisteriä koskevassa tietosuojaselosteessa. Jäsentietojen keräämiseen, tallentamiseen, käyttöön ja luovuttamiseen sovelletaan henkilötietolakia. Yhdistyksen jäsenillä on lakiin perustuva oikeus saada tieto jäsenrekisteriin kirjatusta tiedoista joko kirjallisesti pyytämällä tai itse kirjautumalla jäsenrekisteriin tarkistamaan.

Päätösvalta Suomen Valmentajissa kuuluu sen jäsenille. Jäsenet käyttävät päätösvaltaansa yhdistyksen kokouksissa, joita järjestetään kaksi kertaa vuodessa - keväällä ja syksyllä.

Hallitus

Suomen Valmentajien toimintaa johtaa ja sen asioita hoitaa hallitus, johon kuuluu syyskokouksessa valitut puheenjohtaja ja viidestä seitsemään (5-7) muuta jäsentä. Puheenjohtajan ja hallituksen jäsenten toimikausi on kaksi vuotta siten, että puolet hallituksesta on vuosittain erovuorossa.

Hallituksen jäseniksi valittavilla on oltava yhdistyksen toimintaan liittyvää osaamista sekä riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituksen jäseneksi ei valita toimihenkilöitä. Eturistiriitojen välttämiseksi hallituksen jäseneksi ei valita myöskään sellaista henkilöä, joka saa yhdistykseltä merkittävää korvausta työ- tai muusta suorituksesta.

Hallitus voi nimetä avukseen valiokuntia. Näitä ovat viime vuosina olleet talous- ja työvaliokunta (puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja toiminnanjohtaja), arvostusvaliokunta, viestintävaliokunta, koulutusvaliokunta sekä jäsenyysovaliokunta. Vuodesta 2020 lähtien on lisäksi ollut koossa nuorista 18-28 -vuotiaista jäsenistä koottu Nuorten valmentajien tiimi antamassa nuorten valmentajien näkemyksiä toimintaan.

Hallitus kokoontuu 8-10 kertaa vuodessa. Kokouksiin voi osallistua myös etäyhteydellä tai kokouksia voidaan järjestää myös sähköpostikokouksena. Kokoukset valmistellaan huolella ja niistä laaditaan aina pöytäkirja. Pöytäkirjat ovat helposti hallituksen jäsenten saatavilla hallituksen sähköisessä toimintaympäristössä. Tehdyistä päätöksistä tiedotetaan sekä yhdistyksen nettisivuilla että sähköisessä uutiskirjeessä e-Valmentajassa sekä jäsenlehdessä Valmentajassa.

Kurinpitoelin

Sääntöjen mukaan jäsen sitoutuu myös kulloinkin voimassa oleviin yhdistyksen kurinpitosääntöihin sekä niihin suomalaisen urheilun arvoin ja eettisiin säännöksiin, joihin yhdistys on sitoutunut. Jäseneseen voidaan kohdistaa yhdistyksen kurinpitosäännösten mukaisia rangaistuksia.

Rankaisuvalltaa käyttävä elin rikkomuksissa on kurinpitoelin. Kurinpitoelimen muodostavat kaksi syyskokouksen valitsemaa oikeusoppinutta. Kurinpitosäännöt hyväksyy syyskokous.

Epäillyissä dopingrikkomuksissa kurinpitovaltaa käyttää kuitenkin voimassa olevassa Suomen antidopingsäännöstössä mainittu kurinpitoelin ja epäasiallista käyttäytymistä ja vakavia eettisiä rikkomuksia koskevissa tapauksissa urheiluyhteisön yhteinen eettisten rikkomusten kurinpitolautakunta.

Henkilöstö

Toimintavuonna yhdistyksen toimistolla työskentelee jatkuvilla työsopimuksilla kokoaikaisina toiminnanjohtaja, jäsenpalveluiden asiantuntija, valmentajakoulutuksen asiantuntija ja osa-aikaisena viestintäassistentti. Perustoiminnan tueksi hankitaan tarvittaessa osa-aikaista työvoimaa tai hyödynnetään ostopalveluja. Jatkuva tarve lisäresursseille on hankkeissa, viestinnässä ja koulutuksessa.

Toiminnanjohtaja vastaa yhdistyksen toiminnan kokonaisuudesta. Hän johtaa yhdistyksen toimis-

toa, vastaa taloudesta ja viestinnästä sekä toimeenpanee hallituksen tekemiä päätöksiä. Toiminnanjohtajan vastuulla on hankkeet, yhdistyksen edunvalvontatyö ja yhteiskuntasuhteet. Lisäksi hän vastaa yhteydenpidosta ja yhteistoiminnasta yhteistyökumppaneiden kanssa sekä toimii Valmentaja-lehden ja e-Valmentajan päätoimittajana.

Valmentajakoulutuksen asiantuntija suunnittelee, tuoteistaa, kehittää ja toteuttaa yhdistyksen jatko- ja täydennyskoulutustoimintaa sekä toimii yhdyshenkilönä lajiliittojen, urheiluakatemioiden ja valmennuskeskusten suuntaan liittyen koulutustoimintaan. Hän hallinnoi ja koordinoi kouluttajaverkostoa ja huolehtii kouluttajien perehdyttämisestä koulutusten toteuttamiseen ja yhdistyksen toimintaan. Kansallisen ja kansainvälisen valmennusosaamisen seuraaminen on osa tehtävää.

Jäsenpalveluiden asiantuntija tehtäviin kuuluvat jäsenrekisterin pääkäyttäjän tehtävät ja tietosuojavastaavan toimet. Jäsenpalveluiden asiantuntija vastaa yhteyksistä jäseniin ja yhteistyössä toimiviin valmentajayhteisöihin. Hän organisoii jäsentapahtumia ja suunnittelee jäsenrekrytointia ja -markkinointia yhdessä muun henkilöstön ja luottamushenkilöiden kanssa. Jäsenpalveluiden asiantuntija osallistuu yhdistyksen taloushallintoon, esimerkiksi jäsen- ja koulutuslaskutuksiin. Jäsenpalveluiden asiantuntija osallistuu yhdistyksen viestinnän suunnitteluun ja toteuttamiseen. Toimintavuoden alkupuoliskon jäsenpalvelujen asiantuntijana toimii sijainen ja työnkuva on hieman muutettu vakituisen jäsenpalveluiden asiantuntijan työnkuvasta.

Viestintäassistentti tuottaa sisältöjä yhdistyksen viestintään ja vastaa nettisivujen ajantasaisuudesta. Sosiaalisen median hyödyntäminen ja kuva- ja videotuotannon kehittäminen kuuluu viestintäassistentin tehtäväkuvaan. Hän auttaa myös muuta henkilöstöä päivittäisviestinnässä mukaan lukien jäsen-, hanke- ja koulutusviestintä. Viestintäassistentti on osa-aikainen (80%).

Toimitilat

Yhdistyksen toimitilat ainakin toimintavuoden alussa sijaitsevat yhä Helsingissä Valimon alueella niin kutsutussa Sporttitalossa, jossa yhdistys on ollut vuodesta 2018 lähtien. Toimitilojen vuokrasopimuksen jatko tai muutto muihin toimitiloihin ratkeaa viimeistään alkuvuonna 2025.

Talous

Yhdistyksen talousseuranta perustuu ajantasaiseen kirjanpitoon ja kassavirran seurantaan. Sääntöuudistusten yhteydessä vuonna 2019 havaittiin tarve siirtyä toiminnantarkastuksesta tilintarkastukseen, mikä entisestään on ammattimaistanut talouden tarkastelua. Vuoden 2022 lopulla ulkoistettiin palkkahallinto ja jatkuvasti hyödynnetään myös muuta asiantuntijaosaamista talouden pidon tueksi. Toiminnanjohtaja osallistuu Olympiakomitean johdolla kokoontuvaan talousgurujen ryhmään.

3.3.2. Tasa-arvo - ja yhdenvertaisuus

Suomen Valmentajilla on Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma, joka on sitoumus yhdenvertaisuuslain ja tasa-arvolain periaatteiden noudattamiseen. Se vastaa myös liikuntalain vaateisiin yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämisen suunnitelmallisuudesta. Suunnitelman tavoitteena on nostaa tietoisuuteen yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon nykytilanne ja kehittämistarpeet yhdistyksen toiminnassa. Suunnitelmassa otetaan huomioon laaja-alaisesti yhdenvertaisuuden eri ulottuvuudet seuraavasti:

- Sukupuolten välinen tasa-arvo
- Ikään liittyvä yhdenvertaisuus
- Kielellinen yhdenvertaisuus
- Maantieteellinen ja taloudellinen yhdenvertaisuus
- Erityisryhmiin, terveyteen ja toimintakykyyn liittyvä yhdenvertaisuus
- Seksuaalinen yhdenvertaisuus
- Uskonnollinen, vakaumuksellinen ja kulttuurinen yhdenvertaisuus

Suomen Valmentajat pyrkii toteuttamaan yhdenvertaisuutta omassa toiminnassaan kaikilla yhdenvertaisuuden ulottuvuuksilla ja viestimään niihin liittyen jäsenistölle. Viestinnän sisällöissä ja muun muassa kuvavalinnoissa pyritään monimuotoisuuteen. Jäsenpalvelujen ja koulutuksen näkökulmasta painottuvat myös ikään liittyvä, maantieteellinen ja taloudellinen sekä erityisryhmiin, terveyteen ja toimintakykyyn liittyvä yhdenvertaisuus.

Toimenpiteitä yhdenvertaisuuden edistämiseksi hankemuodossa on tehty etenkin sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi. Näiltä osin toimintavuonna kartoitetaan uusia avauksia toimenpiteiden jatkamiseksi. Toimintavuonna nuoriin valmentajiin kohdennetaan erityisiä toimia, joilla edistetään ikään liittyvää yhdenvertaisuutta. Myös kielellisen ja kulttuurisen yhdenvertaisuuden edistämistomia voidaan tehdä mahdollisten erillisrahoitusten turvin.

Toimintavuonna tuotetaan ja julkaistaan yhdistyksen peruskirjauksia ruotsin kielellä.

Seuraavassa esitellään toimintavuonna käynnissä olevat tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyvät laajat hankekokonaisuudet. Näiden lisäksi yhdistys on asiantuntija- ja viestintärooleissa mukana useissa muissakin hankkeissa.

Valmentaa kuin nainen

Reilu kaksi vuotta kestänyt Valmentaa kuin nainen mailapeleissä -hanke päättyi helmikuun 2024 loppuun. Valmentaa kuin nainen -hanketta on toteutettu aikaisemmin palloilulajien kanssa (syyskuu 2013–2019) ja kamppailulajien ja painonnoston kanssa (2020–2021). Hankkeita on rahoittanut opetus- ja kulttuuriministeriö.

Toimintavuoden aikana voidaan hakea uusia hankerahoituksia, joiden avulla päästäisiin hyödyntämään saatuja oppeja aiemmista Valmentaa kuin nainen -hankkeista. Myös yhteistyötä Jyväskylän yliopiston Naiset valmentajina –tutkimushankkeen kanssa halutaan päästä jatkamaan.

Viimeisimmän mailapelien hankkeen aikana tehtiin ja julkaistiin Valmennuksen tasa-arvon työkalu, jonka jalkautusta jatketaan toimintavuonna myös ilman erillistä rahoitusta. Volyymia jalkautukseen saadaan lisää mahdollisten erillisrahoitusten avulla.

Käynnissä oleva Erasmus+ hanke Fairer Coaching sivuaa myös sukupuolten välisen tasa-arvon teemoja valmennuksessa.

Nuoret valmentajat – Tulevaisuuden tekijät

Suomen Valmentajien Nuorten valmentajien tiimin Nuoret valmentajat – tulevaisuudet tekijät -hanke käynnistyi kesäkuun 2023 alussa Erasmus+ nuoriso-ohjelmien rahoituksella. Rahoitus mahdollistaa nuorten oman toiminnan laadukkaan suunnittelun, toteutuksen ja seurannan kahdeksi vuodeksi.

Hankkeen tavoitteena on, että alle 30-vuotiaat nuoret urheiluvalmentajat tulevat pysyvästi osaksi Suomen Valmentajien toimintaa ja ovat sen myötä myös vahvemmin vaikuttamassa suomalaiseen urheiluun. Tarkoituksena on hankkeen avulla lisätä nuorten valmentajien toimintamahdollisuuksia koko suomalaisessa urheilukentässä aina lajiliittoja ja seuroja myöten. Toimenpiteiden avulla nuoret valmentajat saavat osaamista ja rohkaisua ottaa roolia laadukkaan ja turvallisen suomalaisen urheilun edistämisessä.

Euroopan Unionin Erasmus+-ohjelma rahoittaa nuorten osallistumishankkeita, jotka tukevat nuorten osallistumista yhteiskunnalliseen toimintaan. Rahoitusta saavat hankkeet, jotka kannustavat kokeilemaan, testaamaan ja seuraamaan uudenlaisia tapoja lisätä osallistumista ja vuorovaikutusmahdollisuuksia. Olennaista on, että hankkeita ovat toteuttamassa aina suunnittelusta arviointiin nuoret itse.

Nuoret valmentajat – tulevaisuuden tekijät on Suomen Valmentajien Nuorten valmentajien tiimin ideoima hanke, joka sisältää kahden vuoden aikana valtakunnallisia ja alueellisia koulutus- ja verkostoitumistapahtumia sekä verkkokoulutusmateriaalin tuottamista nuorille valmentajille.

Valtaosa hankkeen toimenpiteistä ajoittui vuodelle 2024. Hankkeessa on vielä jonkin verran resursseja keväälle 2025, jolloin on suunnitellusti vielä yksi työpajapäivä Nuorten valmentajien tiimille. Lisäksi on tarkoitus järjestää kaksi valkkukahvilaa keväällä 2024 peruuntuneiden tapahtumien tilalle. Hankkeen tuotoksena valmistuu verkkokoulutus nuorille valmentajille, jotka liittyvät Suomen Valmentajien jäseniksi. Hankkeen toteutuksesta vastaavat Nuorten valmentajien tiimin jäsenet Suomen Valmentajien toimiston henkilökunta apunaan. Hanke palvelee Suomen Valmentajien toiminnassa ikään liittyvää yhdenvertaisuutta.

Nuorten valmentajien tiimin toiminta jatkuu joka tapauksessa hieman nykyistä pienimuotoisempaan hankkeenkin jälkeen. Toimintavuonna kartoitetaan aktiivisesti uusia rahoitusmahdollisuuksia toiminnan laajempaan toteuttamiseen.

3.3.3. Turvallinen toimintaympäristö

Suomen Valmentajat jatkaa toimintavuonna aktiivista yhteistyötä urheiluyhteisössä hyvän valmennuksen edistämiseksi monella tavalla. Tämä tarkoittaa muun muassa Olympiakomitean ”Vastuullinen valmentaja” -verkkokoulutuksen ja muiden turvalliseen toimintaympäristöön liittyvien koulutusten markkinoimista valmentajille

Yhdistyksen nimetyt edustajat osallistuvat aktiivisesti Eettisten asioiden neuvottelukunnan työskentelyyn ja siellä nostettujen asioiden eteenpäin viemiseen.

Turvallisen toimintaympäristön edistäminen etenee myös hankkeiden toimenpiteiden kautta. Seuraavassa esitellään toimintavuonna käynnissä olevat erityisesti turvalliseen toimintaympäristöön liittyvät laajat hankekokonaisuudet. Näiden lisäksi yhdistys on asiantuntija- ja viestintärooleissa mukana useissa muissakin hankkeissa.

Meidän urheilu -kehitysprosessi

Meidän urheilu -kehitysprosessi on Suomen Valmentajien toiminnassa paitsi arvostuksen edistämisen, myös turvallisen toimintaympäristön edistämisen keino.

Meidän urheilu -kehitysprosessin tavoitteena on, että suomalaisen liikunta- ja urheilukulttuurin arvot näkyvät valmennuksessa. Laadukas urheilutoiminta, jossa jokainen tulee arvostetusti kohdatuksi ja kohdelluksi edistää paitsi liikunta- ja urheilutoimintaa, myös koko yhteiskuntaa. Liikunnan ja urheilun harrastaminen, missä muodossa tahansa on ainoa laatuinen ja tärkeä keino ihmisenä kasvamiseen, itsensä tuntemiseen ja kehittämiseen sekä yhdessä toimimiseen. Parhaimmillaan urheilu tarjoaa erityislaatuisen oppimisympäristön monenlaisten asioiden oppimiseen. Kun suomalainen koulutus on jo maailman huippua – sen ja laadukkaan liikunnan ja urheilun oppimisympäristön yhteistyö voi tuottaa aikaisempaa parempia oppimistuloksia koko elämää ajatellen.

Meidän urheilu -kehitysprosessi jatkaa Valmentajalla on väliä -kirjausten vientiä käytäntöön. Suomen Valmentajien, yhdessä Ammattivalmentajat SAVALin ja Olympiakomitean kanssa vuonna 2016 julkaisemat Valmentajalla on väliä -kirjaukset toimivat suomalaisen valmennuksen eettisinä ohjeina. Niitä ei ole kirjoitettu kieltolistaksi siitä, mitä ei saa tehdä, vaan tiivistetysti kuvaukseksi oikeasta ja hyvästä. Niissä on tuotu esiin muuan muassa millaisten arvojen pohjalta tulisi toimia, mikä valmentajan rooli on ja millainen valmennussuhde valmentajan ja urheilijan välillä on urheilijan polun eri vaiheissa. Valmentajalla on väliä -aineistot tarjoavat mahdollisuuden valmentajille peilata omaa toimintaansa ja sen eettisyyttä.

Meidän urheilu –kehitysprosessin havainnot ja Valmentajalla on väliä -kirjaukset ovat toimineet tausta-aineistoina Liikunta-alan ammattieettisten ohjeistusten kommentoinnissa LEO-hankkeessa. Aineistoja on tarkoitettu hyödyntämään vielä erikseen valmentajien eettisten ohjeistusten kirkastamiseen ja kirjaamiseen sekä niiden viestintään.

Fairer Coaching Erasmus+

Suomen Valmentajat on partnerina mukana Fairer Coaching –hankkeessa, joka on kumppanuushanke tasa-arvoisen ja kaikille avoimen valmennuksen edistämiseksi Euroopassa.

Hankkeella on neljä päätavoitetta.

1. Vahvistetaan nuorten urheilijoiden kanssa työskentelevien valmentajien osaamista tasa-arvoisen ja kaikille avoimen urheilutoiminnan hyväksi. Hankkeessa pyritään edistämään sukupuolten tasa-arvoa valmennuksessa ja vammaisurheilun valmennusta. Keskeistä on myös urheilussa esiintyvien väärinkäytösten ja syrjivien käyttäytymismallien tunnistaminen ja ehkäiseminen.
2. Edistetään Euroopan urheilujärjestöjen ja valmentajajärjestöjen valmiuksia, käytäntöjä ja yhteistyömahdollisuuksia, jotta voidaan edistää turvallisempaa, kaikille avointa ja tasa-arvoisempaa urheiluympäristöä nuorille urheilijoille.
3. Annetaan ääni nuorille urheilijoille ja valmentajille Euroopassa, jotta voidaan edistää Fairer Coaching -henkeä suurelle yleisölle. Tavoitteena on myös kehittää urheilujärjestelmää kertomalla positiivisia tarinoita kokemuksista, jotka tukevat tasa-arvoa, osallisuutta ja kunnioitusta valmennuksessa tai ovat muuttaneet niitä myönteisesti valmennuksen avulla.
4. Vaikutetaan urheilun ja poliittisten päättäjien tahtotilaan edistää oikeudenmukaista valmennusta, jotta myös he sitoutuvat edistämään sukupuolten tasa-arvoa valmennuksessa ja vammaisurheilun valmennusta.

Suomen Valmentajat oli mukana myös aiemmassa Fair Coaching -hankkeessa vuosina 2020–2022. Uudessa hankkeessa kerätään tietoa ja esimerkkejä hyvästä valmennuksesta. Niitä käytetään verkkokoulutuksen luomiseksi, toteuttamiseksi ja pilotoinniksi.

Lisäksi hyvästä valmennuksesta julkaistaan myönteisiä tarinoita. Hankkeen hallinnointi varmistaa, että hanke toteutetaan suunnitellusti. Hankkeeseen valjastetaan mukaan eurooppalaisia verkostoja, jotka vaikuttavat suoraan valmentajiin, valmentajajärjestöihin ja urheiluorganisaatioihin.

Hanke alkoi virallisesti marraskuun 2023 alussa ja kestää 30 kuukautta.

Suomen Valmentajien vastuulla ei tällä kertaa ole mitään yksittäistä työpakettia, vaan pienempiä rooleja hankkeen kuluessa. Suomen Valmentajat osallistuu aktiivisesti verkkokoulutuksen luomiseen ja vastuulla on myös kansainvälinen webinaari työotsikolla: Miksi monimuotoisuus valmennuksessa on tärkeää?

Italialainen naisurheilijoiden yhdistys Assist toimii hankkeen veturina. Partnereina Suomen Valmentajien lisäksi ovat Alice Milliat Association Ranskasta, Sport Coaching Europe Maltalta, Euroopan Non-governmental sport association (ENGSO), jonka kotipaikka on Ruotsi, sekä Bulgarian jalkapalloliitto.

3.3.4. Ympäristö ja kestävä kehitys

Suomen Valmentajien Ympäristöohjelma hyväksyttiin hallituksen kokouksessa 22.9.2021. Suomen Valmentajissa on tehty ympäristöystävällisiä ratkaisuja ja valintoja jo aiemminkin. Monen muun urheilujärjestön tapaan tehdyt toimenpiteet ja tulevat suunnitelmat on nyt ensimmäistä kertaa koottu ohjelmaksi.

Suomen Valmentajien ympäristöohjelman pääperiaatteena on, että yhdistyksen toimintaan osallistuvat tiedostavat urheilutoiminnan ympäristövaikutukset ja kehittävät toimintaa ympäristönäkökulmat huomioiden. Sen lisäksi yhdistyksen omassa toiminnassa minimoidaan ympäristö- ja ilmasto-kuormat.

Ympäristöohjelmaan valittiin kolme toimenpidekokonaisuutta, joita seurataan strategiakaudella 2021-2025.

Toimenpide 1: Ympäristötietoisuuden lisääminen

Suomen Valmentajat vaikuttaa urheiluyhteisössä ympäristökuormien vähentämiseen kaikkein eniten lisäämällä ympäristötietoisuutta jäsenistössään. Valmentajat ovat toimintaympäristöissään, esimerkiksi urheiluseuroissa, vahvoja mielipidevaikuttajia ja kasvattajia.

Suomen Valmentajat lisää ympäristötietoisuutta jäsenistöönsä ja muihin vaikutuspiirissään oleviin aktiivisella viestinnällä omissa viestintäkanavissaan. Tämä tarkoittaa muun muassa artikkeleita Valmentaja-lehdessä sekä e-Valmentajassa ja nettisivuilla sekä tiedon välittämistä sosiaalisen median kanavissa. Myös erillisiä ympäristöön liittyviä koulutustilaisuuksia, kuten webinaareja on mahdollista järjestää.

Toimenpide 2: Matkustamisen päästöjen vähentäminen

Suomen Valmentajien suurimpana hiilidioksidipäästöjen lähteenä on päivittäisen toiminnan ja tapahtumien järjestämisen yhteydessä tapahtuva matkustaminen. Suomen Valmentajat voi pienentää oman toimintansa ympäristökuormaa vähentämällä toimintaansa liittyvää matkustamista sekä suosimalla matkustusta ympäristöystävällisillä vaihtoehdoilla.

On huomattava kuitenkin, että valmentaminen on ihmisen kehittämistä, missä korostuu kohtaamisten tärkeys. Tämä pätee myös Suomen Valmentajien toimintaan, joka sisältää kohtaamisia sekä kotimaassa että kansainvälisesti. Kokonaan matkustamisesta ei voida siis luopua.

Toimenpide 3: Ympäristötietoiset hankinnat

Hankinnoissa toimitaan mahdollisimman ympäristöystävällisesti. Ensisijaista on miettiä, ovatko hankinnat tarpeellisia. Pohditaan myös, että olisiko kannattavampaa lainata tarvittavia tavaroita tai hankkia kierrätettyä tavaraa. Myös digitalisaation mahdollisuuksia hyödynnetään perinteisten materiaalihankintojen korvaajana. Tarpeellisiksi todetuissa hankinnoissa suositetaan ympäristöystävällisiä materiaaleja tai vaihtoehtoisesti ympäristövaikutuksia kompensoidaan.

Tämä tarkoittaa eniten ympäristökuormaa aiheuttavan Valmentaja-lehden osalta sitä, että jäsenistöä kannustetaan siirtymään sähköisen lehden lukijoiksi ja lehti painetaan jatkossa hiilineutraalisti. Lisäksi mahdollistetaan jäsenelle muovisesta Jäsenkortista luopuminen ja kannustetaan käyttämään Jäsenhuonetta. Coach Collection -tuotemalliston ja lahjojen osalta suositetaan ympäristöystävällisiä vaihtoehtoja.

3.3.5. Reilu kilpailu

Suomen Valmentajilla on vuonna 2022 päivitetty Reilun kilpailun edistämishjelma, joka sisältää antidopingtoiminnan ja kilpailumanipulaation torjunnan. Suomen Valmentajat tiedostaa, että sen jäsenkunta – suomalaiset ja Suomessa toimivat ulkomaiset valmentajat – ovat keskeisessä roolissa puhtaan urheilun ja reilun kilpailun edistäjinä urheilijan lähimpinä tukihenkilöinä.

Suomen Valmentajat yhdistyksenä sitoutuu noudattamaan kulloinkin voimassa olevia antidoping-säännöstöjä. Suomen Valmentajat osallistuu aktiivisesti antidopingtyöhön. Suomen Valmentajat viestii jäsenistölleen Suomen urheilun eettisen keskuksen SUEK ry:n ajankohtaisista asioista sekä erillisinä sovittuina toimenpiteinä että julkaisemalla tiedotteita.

Suomen Valmentajat huolehtii, että Suomen Valmentajien henkilöstön tiedot antidopingohjelman sisällöistä ovat ajan tasalla työtehtävien vaatimassa laajuudessa. Suomen Valmentajien henkilöstö suorittaa Puhtaasti Paras -verkkokoulutuksen. Lisäksi Suomen Valmentajien henkilöstössä on ainakin yksi, jolla on antidopingkouluttajan tieto-aidot.

Suomen Valmentajat huolehtii siitä, että sen jäsenillä on perustietoisuus erivapaus- ja dopingtestauskäytännöistä ja tieto mistä opastusta ja lisätietoja saa. Tavoitteena on, että Suomen Valmentajien jäseninä olevat valmentajat osaavat viedä tietoa urheilijoille ja tarvittaessa opastaa urheilijaa kääntymään SUEK:in tai kansallisen lajiliiton puoleen. Erityisesti jäsenistölle suositellaan SUEK:in Puhtaasti paras -verkkokoulutuksen suorittamista.

Suomen Valmentajat on sitoutunut kilpailumanipulaation torjuntaan. Suomen Valmentajat antoi lausunnon urheiluvalmentajien näkökulmista, kun Euroopan neuvoston kilpailumanipulaation vastaisen yleissopimuksen mukaisesti Suomeen laadittiin ensimmäistä kertaa Kilpailumanipulaation kansallinen tilannekuva 2021. Se toteutettiin SUEK:in johdolla kansallisessa yhteistoimintaryhmässä, jonka opetus- ja kulttuuriministeriö on asettanut vuosille 2020–2022. Vuoden 2024 keväällä Suomen Valmentajilta pyydettiin jälleen päivitetty lausunto.

Suomen Valmentajat kokee, että valmentajien keskuudessa kilpailumanipulaatio ilmiönä ei ole riittävän tunnettu ja sen vuoksi sitä tunnustetaan, mikä osaltaan lisää kilpailumanipulaation uhkaa. Tiedetään, että kilpailumanipulaatiota on joissakin lajeissa myös Suomessa, mutta ilmiön laajuutta ja moninaisuutta ei tunneta.

Suomen Valmentajien näkemyksen mukaan on tärkeää tunnustaa valmentajien eri roolit liittyen kilpailumanipulaatioon:

- 1) Valmentaja kasvattajana
- 2) Valmentaja kilpailumanipulaation estäjänä ja ehkäisijänä
- 3) Valmentaja kilpailumanipulaatioon osallistuvana tekijänä

Suomen Valmentajat voi yhteistyössä SUEK:in kanssa lisätä tietoisuutta ilmiön laajuudesta ja moniulotteisuudesta ja olla sitä kautta pienentämässä kilpailumanipulaation uhkaa suomalaisessa kilpa- ja huippu-urheilussa.

Suomen Valmentajat osallistuu aktiivisesti kilpailumanipulaation torjuntaan toimintansa piirissä. Suomen Valmentajat viestii jäsenistölleen Suomen urheilun eettisen keskuksen SUEK ry:n ajan-kohtaisista asioista sekä erillisinä sovittuina toimenpiteinä että julkaisemalla tiedotteita.

Suomen Valmentajat huolehtii, että Suomen Valmentajien henkilöstön tiedot kilpailumanipulaation torjunnasta ovat ajan tasalla työtehtävien vaatimassa laajuudessa. Suomen Valmentajien henkilöstö suorittaa Reilusti Paras -verkkokoulutuksen.

Suomen Valmentajat huolehtii siitä, että sen jäsenillä on perustietoisuus kilpailumanipulaatiosta ilmiönä. Tavoitteena on, että Suomen Valmentajien jäseninä olevat valmentajat osaavat viedä tietoa urheilijoille ja tarvittaessa opastaa urheilijaa kääntymään SUEK:in tai kansallisen lajiliiton puoleen. Erityisesti jäsenistölle suositellaan SUEK:in Reilusti paras -verkkokoulutuksen suorittamista.

Suomen Valmentajat on myös valmis välittämään antidopingaiheista ja kilpailumanipulaation torjuntaan liittyvää materiaalia koulutuksissaan ja muutoinkin tekemään yhteistyötä antidoping- ja kilpailumanipulaatiokoulutusten osalta SUEK:in kanssa. Koulutusten lisäksi yhteistyötä voidaan tehdä myös muissa yhdessä sovituissa tapahtumissa esimerkiksi ständiyhteistyönä.

4. Yhteisöllisyys, yhteistyö ja vaikuttaminen

Toimintasuunnitelmassa yhdistyksen toiminta esitellään strategiassa valittujen kahden päätehtäväkokonaisuuden osa-alueiden kautta.

4.1. Yhteisöllisyys

Suomen Valmentajat on perustettu lisäämään valmentajien yhteisöllisyyttä ja sitä työtä yhdistys tekee edelleenkin. Yhteisöllisyyttä lisätään järjestämällä valmentajille mahdollisuuksia kohdata toisiinsa ja jakaa kokemuksiaan vertaistensa kanssa. Valmentajayhteisöt ovat kiinteä osa Suomen Valmentajia ja yhdistyksen yhteisöllisyyden ytimessä. Yhteisöllisyyttä pyritään lisäämään myös lajirajojen ja sukupolvien yli erilaisilla tapahtumilla ja koulutuksilla.

Yhteisöllisyyttä edistetään osana jäseniin kohdistuvaa toimintaa siten, että koko jäsenkunta on tavoitteena saada tuntemaan yhteisöllisyyttä, valmentajien joukkueeseen kuulumista. Lisäksi tuetaan toiminnassa mukana olevia valmentajayhteisöjä heidän yhteisöllisyyden rakentamisessaan.

4.1.1. Jäsenyydet, jäsenpalvelut ja -edut

Yhdistyksellä on käytössä seuraavat jäsenluokat: Henkilöjäsen, Valmentajayhteisön henkilöjäsen, Opiskelijajäsen, Seniorijäsen, Kunniapuheenjohtaja ja kunniajäsen sekä Organisaatiojäsen.

Suomen Valmentajien jäsenet ovat henkilöitävissä ja jäsenmäärät todennettavissa jäsenrekisterin tiedoista. Jäsenrekisterinä käytetään Vitec Avoinen Sense-rekisteriä.

Opiskelijajäsen-jäsenluokasta Henkilöjäseneksi tai Valmentajayhteisön henkilöjäseneksi ja Henkilöjäsenestä Seniorijäseneksi siirtyviä informoidaan vuoden alussa jäsenluokan muutoksesta.

Yhdistyksen jäsenmäärä on pysynyt noin 3500 jäsenessä viime vuodet. Potentiaalia kasvuun on, sillä Suomessa lasketaan olevan noin 80 000 valmentajaa.

Jäsenhankinnassa jatketaan viime vuosina käyttöön otettuja hyviä käytänteitä. Tavoitteena on, että jäsenpalvelujen vuosittaiset toiminnat saadaan tehtyä systemaattisesti ja tehokkaasti.

Jäsenhankinnassa pyritään hyödyntämään juhluvuoden näkyvyyttä. Lisäksi jäsenhankinnan painopisteenä on nuorten valmentajien aktivointi Nuoret valmentajat – Tulevaisuuden tekijät -osallistumishankkeen kautta. Potentiaalisille organisaatiojäsenille viestitään organisaatiojäsenten eduista.

Jäsenhankintaa toteutetaan jatkossakin jalkautumalla valmentajakoulutuksiin ja vastaaviin tapahtumiin. Yhteistä näkyvyyttä ja esiintymistä Suomen Ammattivalmentajat SAVALin kanssa tehostetaan etenkin vieraillemalla urheiluakatemiaympäristöissä. Toimintavuoden tapahtumissa, webinaareissa ja Valmentajan päivä -viestinnässä ei-jäsenille tuodaan esille mahdollisuutta liittyä jäseneksi. Resurssia satsataan myös kampanjointiin ja some-markkinointiin uusien jäsenten saamiseksi.

Vuonna 2020 aloitettua scouttitoimintaa voidaan jatkaa harkinnan mukaan. Scouteille maksetaan sopimukseen perustuvaa palkkiota.

Jäsenlahjoja hankitaan joko itse tai yhteistyökumppaneiden kautta ja niitä annetaan sekä liittymislahjoina että jäsenten kohtaamisissa erilaisissa tilaisuuksissa sekä erilaisissa kampanjoissa.

Jäsenten pidosta huolehditaan erityisesti tehostamalla alkuvuoden jäsenlaskutusta. Näin pyritään jäsenmaksun maksamatta jättävien määrän minimoimiseen.

Jäsenhallinnossa hyödynnetään ensisijaisesti sähköisiä yhteydenpitokanavia. Info jäseneksi liittyneille lähetetään yksilöidysti Sense-rekisteristä. Jäsenlaskutus tapahtuu pääosin sähköpostitse. Laskuissa kehoitetaan tekemään e-laskusopimus. Jäsenmaksujen lähettämisestä tiedottamisessa

sekä jäsenmaksujen karhuamisessa käytetään systemaattisesti rekisterin viestintävälineitä, kuten tekstiviestipalvelua.

Kaikissa henkilöjäsenyyksien luokissa on täysin samat jäsenedut. Ajantasaiset henkilöjäsenedut löytyvät Jäsenhuoneesta yhdistyksen nettisivuilta. Valmentajayhteisöillä on lisäksi omia jäsenetuja, jotka sisältyvät heidän jäsenmaksuunsa. Ajantasaiset organisaatiojäsenten jäsenedut löytyvät Jäsenhuoneesta yhdistyksen nettisivuilta. Kumppaneiden tarjoamia jäsenetuja neuvotellaan jatkuvasti. Vuoden 2024 jäsenedut ovat nähtävissä tämän toimintasuunnitelman liitteessä.

Yhdistyksen jäsenille tarjotaan ympäristöystävällisinä vaihtoehtoina siirtymistä sähköisen Valmentaja-lehden lukijaksi sekä mahdollisuutta olla ottamatta vastaan muovista jäsenkorttia. Vuoden aikana kartoitetaan mahdollisuutta sähköiseen jäsenkorttiin siirtymisestä.

4.1.2. Valmentajayhteisöpalvelut

Yhdistyksellä on yhteistyösopimuksia lajikohtaisten ja lajirajat ylittävien valmentajayhteisöjen kanssa. Valmentajayhteisöjen henkilöjäsenet ovat oikeutettuja Valmentajayhteisön henkilöjäsenluokkaan Suomen Valmentajissa.

Valmentajayhteisöille tarjottavia palveluja ovat:

- jäsenrekisterin ylläpitopalvelut
 - laskutus ja maksukehoitus, rekisterimuutokset, tietosuojapalvelut
 - henkilötietojen käsittelysopimuksen tehneillä valmentajayhteisön edustajilla pääsy rekisteriin katsomaan jäsentietoja, tekemään hakuja jäsenistä ja viestintää rekisterin kautta
- yhteistyöstä viestivä tunnus viestintään
- yhteisökohtaisia visuaalisia elementtejä viestintään
- yhteisökohtaisia markkinointimateriaaleja
- yhteisökohtainen jäsenkortti
- koulutusyhteistyö valmentajayhteisölle räätälöitynä
- mahdollisuus tuottaa juttuja Valmentaja-lehteen
- linkki Suomen Valmentajien sivuilta valmentajayhteisön sivustolle
- mahdollisuus omiin sähköisiin tiedotteisiin e-Valmentajassa
- jäsenhankintakampanjat ja jalkautumiset
- jäsenkyselyt Suomen Valmentajien tutkimusohjelmalla
- jäsenasut valmentajayhteisön tunnuksin
- liikunnan ja urheilun ansiomerkkien yhteishaut
- tapaamiset muiden valmentajayhteisöjen kanssa kaksi kertaa vuodessa

Valmentajayhteisöille on kaksi erilaista sopimusmallia. Erona sopimusten välillä on se, että huolehtiiko Suomen Valmentajat myös valmentajayhteisön jäsenrekisteristä ja jäsenmaksun laskuttamisesta vai onko valmentajayhteisöllä oma rekisteri. Myös niillä valmentajayhteisöillä, joilla on oma jäsenrekisteri, on velvollisuus tarkistaa vuoden lopulla jäsentensä oikeus Valmentajayhteisön henkilöjäsenluokkaan. Siinä vaaditaan, että jäsen on huolehtinut jäsenveloitteensa valmentajayhteisölle.

4.1.3. Tapahtumat

50-vuotisjuhlavuoden tapahtumat

Juhlavuoden teemoja sisällytetään vuoden aikana useisiin tapahtumiin. Myös erillinen oma juhlatilaisuus järjestetään syksyllä.

Valmentajayhteisötapaamiset

Valmentajayhteisöille järjestetään kaksi kokoontumista, joissa ajankohtaisten asioiden lisäksi valmentajayhteisöjen edustajilla on mahdollisuus verkostoitua toistensa kanssa. Lisäksi voidaan järjestää lyhyempiä infoja erilaisiin tarkempiin teemoihin liittyen.

Valmentajagolf

Valmentajagolf on vuosittain järjestettävä tapahtuma, joka toteutetaan yhteistyössä Suomen Ammattivalmentajat SAVAL ry:n ja Golfliiton kanssa. Valmentajagolfissa ovat mukana kaupalliset ja toiminnalliset yhteistyökumppanit ja jäsenet. Tapahtumaan mukaan pyritään saamaan tapahtuma-kohtaisia kaupallisia yhteistyökumppaneita.

Jäsentapahtumat

Pyritään järjestämään ainakin yksi jäsenille maksuton tapahtuma, joka sisältää valmentajuuteen liittyvää ohjelmaa sekä vapaamuotoista yhdessä oloa ja kohtaamista.

4.2. Yhteistyö

Suomen Valmentajat on aktiivinen toimija ja verkostoitunut laajasti urheilussa toimivien tahojen kanssa. Osaamista jaetaan ja yhteistyötä tehdään myös urheilun ulkopuolisten tahojen kanssa. Yhdistys on arvostettu ja haluttu yhteistyötaho niin kotimaassa kuin kansainvälisestikin.

Yhdistys pitää yhteyttä yhteistyötahojen kanssa tavoitteena luonteva molempia hyödyttävä yhteinen tekeminen. Yhdistys viestii aktiivisesti yhteistyötahojen asioista, kuitenkin niin, että jäsenistölle on selkeää, milloin kyseessä on kaupallinen yhteistyö. Sekä uusia toiminnallisia että kaupallisia yhteistyömuotoja kartoitetaan jatkuvasti.

4.2.1. Toiminnalliset yhteistyötahot

Tärkein yhteistyötaho ja mukana lähes kaikissa painopistealueissa on Suomen Ammattivalmentajat SAVAL. Yhteistyö Olympiakomitean kanssa korostuu arvostuksen ja valmentajuuden edistämiseksi, valmentajien toiminnan tukemisessa ja hyvinvoinnin edistämiseksi sekä valmentajien osaamisen lisäämisessä. Muita tärkeitä toiminnallisia yhteistyötahoja ovat mm. valmentajayhteisöt, Suomen Paralympiakomitea, lajiliitot, urheiluakatemit ja urheiluopistot/valmennuskeskukset. Näiden lisäksi yksittäisiä yhteistyötoimia tehdään muiden urheilussa vaikuttavien tahojen, kuten esimerkiksi Suomen Urheilufysioterapeutit SUFTin, Suomen urheilupsykologinen yhdistys SUPY:n, Suomen urheiluravitsemuksen asiantuntijat SURA:n ja Liikuntatieteellisen seuran, kanssa.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on paitsi tärkeä rahoittaja myös yhteistyötaho etenkin valmennuskulttuurin muutoksen ja urheilun arvostuksen edistämiseksi.

Suomen Valmentajat on jäsenenä Valmentajuuden maailmanjärjestössä ICCE:ssä, jonka kautta toiminnassa on laaja kansainvälinen yhteistyöverkosto.

Suomen Valmentajat on myös jäsenenä ehkäisevää päihdetyötä tekevässä Elämäni Sankarit ry:ssä ja tekee lisäksi yhteistyö monien muiden urheilun ulkopuolisten tahojen, kuten Mieli ry:n, Väestöliiton ja Ihmisoikeusliiton, kanssa koulutusten, viestinnän ja hankkeiden osalta.

4.2.2. Kaupalliset yhteistyökumppanit

Kaupallisia yhteistyötahoja toimintavuonna ovat ainakin pääkumppanuustasolla VK-Kustannus ja koulutuskumppanuustasolla Sportfocus, TAITOC ja Helsingin urheilulääkäriasema HULA. Uusia pidempiaikaisia kumppanuuksia neuvotellaan jatkuvasti.

Myös urheiluopistojen kanssa solmitut sopimukset sisältävät kaupallisia vastineita. Suomen Valmentajilla on vuoden 2024 lopussa yhteistyösopimus yhteensä yhdeksän urheiluopiston kanssa.

Toimintavuonna jatketaan aktiivista yhteydenpitoa sekä sopimusten ja yhteisten toimintojen tämentämistä urheiluopistojen kanssa. Yhdistyvien Liikuntakeskus Pajulahden ja Kisakallion urheiluopiston kanssa päivitetään uuden tilanteen mukainen yhteistyösopimus.

Yhdistyksellä on myös muutamia kaupallisia kumppaneita, jotka näkyvät etenkin jäsenetujen myöntäjinä.

Kaupallisilla tahoilla on mahdollista ostaa ilmoitustilaa Suomen Valmentajien viestintäkanavissa.

4.3. Vaikuttaminen

Suomen Valmentajien roolina on tuoda esiin valmentajien ääni toiminnassa ja päätöksenteossa. Suomen Valmentajat tekee töitä urheiluvalmentajien arvokkaan toiminnan esiintuomiseksi ja valmentajuuden monimuotoisuuden säilyttämiseksi. Yhdistys vaikuttaa valmentajien olosuhteiden ja toimintaympäristöjen kehittämiseen kaikilla valmentamisen tasoilla lajista riippumatta.

Vaikuttaminen on entistä vahvemmin Suomen Valmentajien painopisteenä nykyisessä strategiassa. Yhdistys pyrkii vaikuttamaan siihen, että suomalaisen urheilun keskeisille päätöksentekopaikeille ja keskustelu- ja tiedotustilaisuuksiin saadaan valmentajaedustusta. Yhdistys osallistuu aktiivisesti Suomen Olympiakomitean johdolla tehtävään yhteiskunnalliseen vaikuttamistyöhön. Omaa vaikuttamista tehdään viestinnän avulla ja voidaan tehdä suoraan myös päättäjiin kohdistuen. Päättäjiin vaikuttamisessa otetaan huomioon avoimuusrekisterin vaatimukset vaikuttamisen läpinäkyvyydelle.

Juhlavuoden kunniaksi Suomen Valmentajat osallistuu Vuokatin Huippu-urheiluviikolle kesäkuun lopussa. Valmentajuuteen liittyviä aiheita tullaan esittelemään osallistujille paikan päällä ja striimin välityksellä.

Vaikuttamista ohjataan tutkittuun tietoon perustuen, mikä tarkoittaa valmentajuuden kehittämiseen liittyvien tutkimusten ja selvitysten tekemistä sekä niistä viestimistä yhteistyössä eri tahojen kanssa.

Huomioitavaa on, että Suomen Valmentajien toiminta ulottuu laajasti myös jäsenkunnan ulkopuolelle yhteiskunnallisen vaikuttamisen kautta.

4.3.1. Vaikuttamisen valinnat

Toimintavuoden tärkein vaikuttamisaihe on valmennuskulttuurin kehittäminen ihmislähtöisemmän toimintatavan suuntaan Meidän urheilu -kehitysprosessin kautta. Tätä tehdään muun muassa osallistumalla osaamisen kehittämisen valtakunnallisen työryhmän työskentelyyn ja auttamalla lisäämään osaamisen kehittämistä toteuttavien tahojen ymmärrystä ihmislähtöisestä toimintatavasta sekä tukemalla yhteisten toimenpiteiden kehittämistä.

Osana Meidän urheilu -kehitysprosessia, mutta myös erikseen, kehitetään valmentajuutta. Valmentajuuden kehittämisessä tärkeässä roolissa on Valmennus- ja kouluttajaosaamisen verkosto, jonka työskentelyyn Suomen Valmentajat osallistuu aktiivisesti.

Valmentajuuden kehittäminen on myös vaikuttamista valmentajien jatko- ja täydennyskoulutukseen sekä ammatilliseen koulutukseen. Valmentajuuden edistämiseksi yhdistys on myös aktiivinen antamaan lausuntoja yhteiskunnassa vireillä oleviin valmennusta koskeviin asioihin ja toimenpiteisiin.

Suomen Valmentajat on edistämässä ammattivalmentajuutta suomalaisessa urheilussa yhteistyössä Suomen Ammattivalmentajat SAVALin kanssa.

4.3.2. Viestintä

Viestinnän sisällöissä korostuvat 50-vuotisjuhlavuoden teemat. Juhlavuosi näkyy pitkin vuotta tuoden esille niin valmentajuuden kuin myös yhdistyksen historiaa, nykyhetkeä ja tulevaisuutta. Juhlavuonna kiitetään ja osallistetaan toiminnassa aktiivisesti mukana olevia henkilöitä. Juhlavuosi tulee näkymään viestinnässä ja sen toivotaan lisäävän yhdistyksen tunnettuutta aktiivisena ja ketteränä toimijana suomalaisen urheilun kentässä. Juhlavuoden näkyvyyden kautta houkutellessaan uusia jäseniä mukaan toimintaan.

Myös vastuullisuuteen liittyvistä asioista viestitään monipuolisesti. Viestinnässä näkyvät vahvasti myös Valmentajalla on väliä -kampanjan teemat, erityisesti Valmentajan päivän 25.9. viestintä.

Viestinnässä otetaan myös kantaa ajankohtaisiin aihealueisiin ja välitetään laaja-alaisesti tietoa valmennuksen eri osa-alueista. Viestinnän sisällöissä huomioidaan se, että jäsenenä on eri lajeissa ja tasoilla toimivia valmentajia.

Sisäisen viestinnän tavoitteet toimintavuonna ovat jäsenistön laaja-alainen informointi ajankohtaisista asioista ja yhdistyksen toiminnasta. Koulutusviestinnän tavoitteena on osaamisen lisääminen ja koulutustapahtumien onnistuminen. Sisäisen viestinnän kohderyhminä ovat toimintaan osallistuvat luottamushenkilöt ja asiantuntijat, yhdistyksen jäsenet, koulutuksiin osallistuvat, lajiyhteisöjen yhteyshenkilöt sekä taloudelliset ja toiminnalliset yhteistyökumppanit.

Ulkoisen viestinnän tavoitteena on tunnettuuden lisääminen, valmentajien arvostuksen lisääminen, julkisen rahoituksen varmistaminen sekä uutisten välittäminen. Kohderyhminä ovat rahoittajat, yhteistyökumppanit, media sekä urheilujärjestöt. Viestintää tehdään myös kansainvälinen tunnettuus mielessä.

Sisäistä ja ulkoista viestintää pidetään aktiivisena seuraavin toimenpitein:

- e-valmentaja ilmestyy kerran kuukaudessa ja lisäksi lähetetään e-Valmentaja EXTRA -uutiskirjeitä tarpeen mukaan
- urheilun eri tahoille, kuten urheiluakatemit, lajiliitot, aluejärjestöt ja seurat, tehdään kohdennettua viestintää (mm. uutiskirjeitä) tarpeen mukaan
- valmentajayhteisöille lähetetään omia uutiskirjeitä ja tiedotteita tarpeen mukaan
- osallistutaan aktiivisesti somessa tapahtuvaan vuorovaikutukseen
- jaetaan valmentajien (blogi)kirjoituksia ja tarjotaan julkaisualustoja valmentajien kirjoituksille
- järjestetään valmentajayhteisötapaamiset (kevät ja syksy)
- viestitään aktiivisesti ja säännöllisesti hallitukselle
- otetaan yhteyttä mediaan eri paikkakunnilla järjestettävien koulutusten yhteydessä
- järjestetään Valmentajagolf ja muut jäsentapahtumat
- tehdään mediatiedottamista säännöllisesti, otetaan tarvittaessa yhteyttä yksittäisiin toimittajiin ja autetaan yhteyttä ottavia toimittajia parhaan mukaan.

Viestinnän tuotteita ovat:

Viisi kertaa vuodessa ilmestyvä Valmentaja-lehti. Valmentaja-lehti ilmestyy jäsenille sekä paperilehtenä että rikastettuna näköislehtenä Jäsenhuoneessa. Valmentaja-lehden painaa PunaMusta.

Sähköisiä tiedotteita ovat e-Valmentaja ja e-Valmentaja EXTRA -uutiskirjeet jäsenistölle (12-15 vuodessa) sekä valmentajayhteisöille ja muille tahoille kohdennetut omat uutiskirjeet ja tiedotteet. Omista koulutuksista ja tapahtumista lähetetään erillisiä sähköisiä tiedotteita. Uutiskirje lähetetään jatkossa Lyyti-tapahtumahallinnan ohjelman kautta.

Jäsenkirjeitä lähetetään vuosittain kaksi, joista ensimmäinen lähetetään jäsenkorttipostituksen yh-

teydessä. Toinen jäsenkirje lähetetään syksyllä jäsenmaksun maksaneille ja se on nähtävillä Jäsenhuoneessa.

Yhdistyksen nettisivut www.suomenvalmentajat.fi toimivat ajantasaisen tiedon kotipaikkana ja ohjaavat kävijät ilmoittautumaan tapahtumiin. Nettisivuilla toimii myös Jäsenhuone, Valmentajien Kunniagalleria, Meidän urheilu ja Valmentaa kuin nainen -teemasivut. Nettisivut on toteutettu jäsenrekisterin tuottajan Vitec Avoine Oy:n kanssa.

Yhdistyksellä on käytössä sosiaalisessa mediassa Facebook, Twitter, Instagram, YouTube, LinkedIn ja TikTok, joihin tuotetaan ja joissa jaetaan aktiivisesti sisältöjä.

Yhdistyksellä on käytössä mediaseuranta- ja tiedotepalvelujärjestelmät, jotka ovat osa Liana Technologiesin tuottamaa palvelua. Lianamonitor-mediaseuranta auttaa pitämään ajan tasalla ja antaa syötteitä jaettavaksi sosiaaliseen mediaan. e-Pressi-tiedotepalvelu tarjoaa mahdollisuuden tehokkaaseen lehdistötiedottamiseen. Tiedotustilaisuuksia järjestetään tarvittaessa ja tiedotepalvelua käytetään tilaisuuksien kutsujen lähettämiseen.

Kuvat.fi-kuvapankki helpottaa yhdistyksen kuvahallintaa. Yhdistys tekee aktiivisesti omaa kuva- ja videotuotantoa. Kuvapankin kautta on helppo jakaa vapaasti käytettäviä aineistoja kaikkien saataville.

Yhdistyksellä on käytössä myös graafisen suunnittelun verkkotyökalu Canva, jonka avulla henkilöstön on helpompaa yhdessä tuottaa, muokata ja hallita yhdistyksen ilmeen mukaisia sisältöjä.

Koulutusmateriaaleja, ilmoituksia ja esitteitä tehdään tarpeen mukaan. Materiaaleissa suositaan sähköisiä aineistoja. Materiaalien sisällöissä, esimerkiksi kuvavalinnoissa, otetaan huomioon yhdenvertaisuus ja tasa-arvo sekä nuorten valmentajien näkyminen.

Suomen Valmentajat toteuttaa sisäistä ja ulkoista viestintää noudattaen tietosuojalakia ja -asetusta.

4.3.3. Markkinointi

Markkinoinnin tavoitteena on lisätä yhdistyksen tunnettuutta ja tuoda esiin yhdistyksen merkityksellisyyttä ja toimintaa. Suomen Valmentajien toiminnassa digitaalinen markkinointi korostuu. Markkinointikampanjoita tehdään kohdennetusti ja monipuolisesti sähköisten viestien muodossa. Lisäksi tunnettuutta lisätään jalkautumalla valmentajille suunnattuihin tapahtumiin. Uusia jäseniä pyritään saamaan muun muassa koulutuksiin ja tapahtumiin osallistuneista ei-jäsenistä sekä sosiaalisen median kautta tavoitetuista valmennuksen parissa toimivista henkilöistä.

Markkinointia tehdään sekä sähköisesti että valikoitujen markkinointimateriaalien avulla. Markkinointimateriaaleja jaetaan joko sekä itse että toimitetaan tilaisuuksiin, joihin ei päästä paikalle. Valmentaja-lehden näytenumeroita jaetaan valittujen kohderyhmäkohtaisesti räätälöityjen esitteiden kanssa. Omissa koulutuksissa sekä jalkautumistilaisuuksissa huolehditaan systemaattisesti myös jälkimarkkinoinnista esimerkiksi sähköpostin välityksellä tai jäsen scoutin yhteydenotolla.

Päyhteistyökumppani VK-Kustannuksen kustantamia valmennuskirjoja markkinoidaan ja myydään jalkautumisten yhteydessä. Yritysyhteistyö- ja urheiluopistokumppaneiden kanssa pyritään löytämään luontaiset kumpaakin osapuolta hyödyttävät tavat tehdä yhteistyötä myös markkinoinnissa. Valmentajayhteisöjen kanssa lisätään yhteistä näkyvyyttä kumpaakin hyödyttävissä tapahtumissa. Lisäksi pyritään löytämään uusia yhteistyökumppaneita.

Yritysten kanssa verkostoitumisessa tärkeitä ovat ne valmennukseen liittyvät tilaisuudet, joissa Suomen Valmentajat voi osallistua omalla ständillä ja saada samalla kontakteja alalla toimiviin yrityksiin. Omiin avoimiin koulutuksiin voidaan hakea myös koulutuskohtaisia kumppaneita.

Valmentaja-lehden ja e-Valmentajan ilmoitusmyyntiä tehdään jatkuvasti. Juhlavuoden osalta tehdään varainhankintaa onnitteluilmoituksilla tai vastaavilla näkyvyysmahdollisuuksilla.

Koulutusten ja tapahtumien pääasiassa digitaalisesti tapahtuvaa markkinointia tehdään viestimällä niistä riittävän ajoissa omissa kanavissa ja sen lisäksi haetaan koulutuskohtaisesti myös erilaisia verkostoja ja tahoja, joiden kautta viestiä saadaan välitettyä.

Maksullista sosiaalisen median markkinointia tehdään säännöllisesti.

5. Talousarvio

Talousarvio perustuu esitykseen, että Suomen Valmentajien jäsenmaksut ovat seuraavat:

Organisaatiojäsen 95 €

Henkilöjäsen 65 €

Valmentajayhteisön henkilöjäsen 45 € (+ valmentajayhteisön maksu)

Opiskelijajäsen 35 € (+ mahdollinen valmentajayhteisön maksu)

Seniorijäsen 35 € (+ mahdollinen valmentajayhteisön maksu)

Kunniapuheenjohtaja ja kunniajäsen 0 € (+ mahdollinen valmentajayhteisön maksu)

Liittymismaksua ei peritä.

Jäsenmaksun korotus johtuu kustannusten jatkuvista korotuksista ja arvonnisäveron noususta.

Talousarvioon on sisällytetty panostuksia 50-vuotisjuhlavuoden toimenpiteisiin.

Yhdistyksen talousarvio vuodelle 2025 päättyy tuottojen osalta 554 153,00 € loppusummaan, josta OKM:n perusavustus on 215 000 € (noin 39 % kokonaistuotoista), varsinaisen toiminnan tuotot 101 250,00 €, jäsenmaksut 185 000 €, yhteistyösopimukset 11 200 € ja EU-hankkeista tuloutuu 41 703 €.

Kulujen yhteissumma on -553 904,80 €. Kulujen osalta suurimmat erät ovat henkilöstökulut -257 000,00 € ja ulkopuoliset palvelut -78 194,80 €. Valmentajayhteisötilitykset ovat -26 000 €. Talousarvio päättyy 248,20 ylijäämään.

Huomioitavaa talousarviossa on se, että valtiontuista erillisavustuksilla saatuja hankerahoja ja vastaavasti mahdollisiin hankkeisiin käytettyjä kuluja ei ole sisällytetty perustoiminnan budjettiin muilta kuin omarahoitusosuuden osalta. EU-tuilla tuetuista hankkeista talousarvio sisältää sekä kulut että tulot.

Suomen Valmentajat ry

TALOUSARVIO	2025	2024	2023 toteutunut
Kulut			
Henkilöstökulut	-257 000,00 €	-262 128,00 €	-347 680,06 €
Toimitilakulut	-9 760,00 €	-9 760,00 €	-7 829,02 €
Ulkopuoliset palvelut	-78 194,80 €	-72 276,76 €	-76 604,47 €
Muut kulut			
Tiedotustoiminta ja viestintä	-39 500,00 €	-41 500,00 €	-59 975,36 €
Koulutustoiminta	-45 700,00 €	-63 900,00 €	-45 047,05 €
Toiminta-, talous-, hallinto- ja muut kulut	-89 750,00 €	-68 330,00 €	-107 329,93 €
Lajiyhteisötilitykset + muut jäsenkulut	-34 000,00 €	-45 700,00 €	-34 789,84 €
	-----	-----	-----
Kulut yhteensä	-553 904,80 €	-563 594,76 €	-679 255,73 €
Tuotot			
Valtionavustus toimintaa	215 000,00 €	215 000,00 €	175 000,00 €
Muu julkinen rahoitus			
Hankkeiden jaksotukset			-20 457,60 €
EU-hanke FC2			818,84 €
EU-hanke NV			47 829,60 €
EU-hanke FC			6 412,06 €
OKM MEUR			120 000,00 €
VKN Mailapelit			54 000,00 €
Oma rahoitus			
Varsinainen toiminta	101 250,00 €	101 250,00 €	102 501,23 €
Jäsenmaksut	185 000,00 €	187 000,00 €	171 309,98 €
Yhteistyösopimukset	11 200,00 €	11 200,00 €	11 200,00 €
EU-hankkeet	41 703,00 €	49 515,00 €	
	-----	-----	-----
Tulot yhteensä	554 153,00 €	563 965,00 €	668 614,11 €
	-----	-----	-----
Tilikauden tulos	248,20 €	370,24 €	-10 641,62 €
	=====	=====	=====

Huom! Vuoden 2023 toteumassa on mukana myös valtion erityisavustuksella rahoitettujen hankkeiden kulut ja tuotot.

LIITE 1: Suomen Valmentajat ry:n vuoden 2024 jäsenedut

Henkilöjäsenedut

Yhdistyksen itse ja yhteistyökumppaneidensa kautta tarjoamat henkilöjäsenedut vuonna 2024 olivat:

- Valmentaja-lehti (5 numeroa)
- e-Valmentaja ja e-Valmentaja EXTRA (yht. 12-15 numeroa)
- Jäsenhintaiset koulutukset
- Etuasema Suomen Valmentajien omiin koulutuksiin valittavien joukossa
- Jäsentapahtumat
- Mahdollisuus henkilökohtaiseen koulutustukeen (kv. koulutukset) vuoden jäsenyyden jälkeen
- Jäsenyystunnus lisättävissä omaan viestintään, kuten nettisivuille ja sosiaalisen median profiileihin
- Jäsenkirjeet sähköisesti tai postitse
- Pääsy Jäsenhuoneeseen (mm. sopimus pohja valmentajan ja seuran välille)
- VK-Kustannuksen normaalihintaiset kirjat aina -20% alennuksella
- Vähintään 15 % alennus majoituksista omilla vapaa-ajan matkoilla sovitulla urheiluopistoilla (Eerikkilän, Lapin, Kisakallion, Kuortaneen, Pajulahden, Suomen urheiluopiston, Tanhuvaa-
ran, Varalan ja Vuokatin urheiluopistot)
- Polttoainealennus ym. ST1- ja Shell -asemilta
- Coach Collection -asujen käyttöoikeus
- Edut TAITOC-taito- ja valmennuskonseptin vuosilisensseistä ja avoimista koulutuksista
- Edu-Focus-koulutukseen alennus
- Etuja HULA - Helsingin urheilulääkäriasema palveluista

Organisaatiojäsenedut

Yhdistyksen itse ja yhteistyökumppaneidensa kautta tarjoamat organisaatiojäsenedut vuonna 2024 olivat:

- Valmentaja-lehti (5 numeroa)
- e-Valmentaja ja e-Valmentaja EXTRA (yht. 12-15 numeroa)
- Jäsenyystunnus lisättävissä viestintään, kuten nettisivuille ja sosiaalisen median sivuille
- Jäsenkirjeet sähköisesti tai postitse
- Pääsy jäsenhuoneeseen (mm. sopimus pohja valmentajan ja seuran välille)
- Kehittyvä koutsi -työpaja kerran maksutta (edellyttää vähintään 10 osallistujaa)
- Mahdollisuus koulutustukeen kouluttaessa valmentajia (kv. koulutukset)
- Jäsenhintaiset koulutukset; avoimiin koulutuksiin 10 % alennus organisaatiojäsenen maksamasta osallistujasta ja tilauskoulutukset huomattavasti edullisempaan hintaan
- Yhteisön maksaessa valmentajilleen henkilöjäsenyydet joka kuudes jäsenyys veloituksetta
- Polttoainealennus ym. ST1- ja Shell -asemilta
- VK-Kustannuksen normaalihintaiset kirjat aina -20 % alennuksella